



Tænk større

Den fleksible efterløn

For dig, der er født **før**
1. januar 1956



A-kassen for
humanister og scient.er

S/04

/ Introduktion

S/05

/ Den fleksible efterløn

S/07

/ Efterlønsbeviset

S/09

/ 2-års reglen
/ Den skattefrie præmie

S/10

/ Efterløn: Hvornår og hvor meget?

S/12

/ Pensionsordninger og fradrag

S/14

/ Efterløn og arbejde

S/16

/ Efterløn og ferie

S/19

/ Særlige indtægter og bopæl
/ Hvordan kan MA hjælpe dig?

Introduktion

Denne pjeces henvender sig til dig, som er født inden 1. januar 1956 og som fortsat er tilmeldt efterlønsordningen. Her kan du få et overblik over de muligheder, efterlønsordningen giver dig.

Du vil stadig kunne modtage efterløn i fem år, og reglerne om fradrag i efterlønnen for pensioner er også uændrede i forhold til reglerne fra før tilbagetrækningsreformen.

Folketinget vedtog i 2011 en tilbagetrækningsreform:

- / For dig, som er født før 1. januar 1954, betyder reformen ikke noget. Reglerne om efterløn er uændrede.
- / For dig, som er født den 1. januar 1954 til og med 31. december 1955, drejer reformens konsekvenser sig om en udskydelse af mulighed for overgang til efterløn.
- / For dig, der er født efter 1. januar 1956, er der flere ændringer, som har en større betydning. Vi henviser dig til brochuren *Den fleksible efterløn - for dig, der er født efter 1956*, som du kan downloade på ma-kasse.dk.

Reformen har ændret, fra hvilken alder du kan gå på efterløn.

Som det fremgår af tabellen stiger efterlønsalderen til 60½ år for dig, der er født i 1. halvår 1954, og til 62 år for dig som er født i 2. halvår 1955.

Ønsker du ikke at bruge efterlønsordningen, kan du få dit indbetalte efterlønsbidrag gennem din medlemsperiode tilbage.

Kontakt MA for nærmere oplysninger.

Din fødselsdato	Din efterlønsalder	Din folkepensionsalder
Før 1. januar 1954	60 år	65 år
1. januar - 30. juni 1954	60,5 år	65,5 år
1. juli - 31. december 1954	61 år	66 år
1. januar - 30. juni 1955	61,5 år	66,5 år
1. juli - 31. december 1955	62 år	67 år

Den fleksible efterløn

Efterlønsordningen er en fleksibel ordning. Det er muligt fortsat at have arbejde samtidig med efterløn mod fradrag for arbejdstimerne i efterlønnen.

Det betyder, at du kan trække dig helt eller delvist tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, fordi det er tilladt at arbejde som lønmodtager mod fradrag i efterlønnen.

Det er helt op til dig, hvad du ønsker, og hvad du kan aftale med din arbejdsgiver.

De timer, du arbejder, vil blive fratrukket din efterløn time for time.

Hvis du er selvstændig, skal din virksomhed normalt være lukket helt ned, før du kan overgå til efterløn.

MA stiller ekspertisen til rådighed, hvis du har behov for

- / at få hjælp til gennemgang af dine papirer vedrørende overgang til efterløn
- / at få beregnet din efterløn
- / at få udstedt dit efterlønsbevis
- / at få en endelig godkendelse af overgang til efterløn
- / at få afklaret eventuelle spørgsmål i forbindelse med overgang til efterløn
- / at få afklaret om efterlønsordningen også er attraktiv for dig som 30-årig som alternativ til private opsparingsordninger.

Har du generelt spørgsmål om efterlønsordningen, kan du dagligt ringe til MA's kontor i København, 70 20 39 71, eller sende os en mail via kontaktformularen på vores hjemmeside.

I samarbejde med MP Pension kan du møde både en konsulent fra MP Pension og MA's forsikringsrådgiver. Der holdes særskilte fyraftensmøder rundt om i landet.

Følg med i annonceringerne på MP Pensions hjemmeside.

Case: Morten Andersen

Morten Andersen er blevet ledig i en alder af 59½ år. Han går på dagpenge.

Hvis Morten skal sikre sig en gunstig efterløn og undgå fradrag af pensioner, skal han have haft sit efterlønsbevis i mindst to år og i den periode have arbejdet 3.120 timer, inden han tager hul på sin efterløn.

59½ år er derfor et uheldigt tidspunkt for Morten.

MA kan råde Morten til at blive i dagpengesystemet, indtil hans dagpengeret udløber. Det kræver selvfølgelig, at han følger reglerne med at søge job og være til rådighed for arbejdsmarkedet.

Mortens økonomiske fordel ligger i, at hans dagpengebeløb er højere end hans efterløn, når han ikke opfylder 2-års kravet. Desuden udskyder han tidspunktet for at skulle tage hul på sine pensioner og få fradrag i efterlønnen, indtil han bliver tvunget på efterløn.

Efterlønsbeviset

Efterlønsbeviset er en erklæring fra os om, at du opfylder betingelserne for at få efterløn.

Vi udsteder det automatisk med virkning fra den dag, du opfylder betingelserne for ret til efterløn.

Nogle gange er vi nødsaget til at indhente flere oplysninger fra dig, før vi kan udstede beviset.

Betingelserne for at få et efterlønsbevis

Udover at have nået efterlønsalderen skal du opfylde følgende betingelser:

- / Du skal have været medlem af en a-kasse i 20 år inden for de seneste 25 år. Du skal have betalt kontingent og efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. april 1999.
- / Du skal have ret til dagpenge i tilfælde af ledighed på det tidspunkt, hvor beviset bliver udstedt. Det betyder blandt andet, at du skal opfylde beskæftigelseskravet.
- / Du kan i visse tilfælde få udstedt et efterlønsbevis, selv om du bor i udlandet. Kontakt os, hvis du er i tvivl. Du skal være opmærksom på, at arbejde og forsikringsperioder i udlandet som hovedregel ikke tæller med til opfyldelse af betingelserne for at få efterløn. Men der er nogle undtagelser, som vi kan oplyse dig om.

Dine pensioner

Vi får automatisk indberetninger på de fleste af dine pensioner. Vi sender herefter en pensionsoversigt til dig samtidig med efterlønsbeviset.

Du skal kontrollere, at vore oplysninger er korrekte, og om der eventuelt er pensioner, der ikke er indberettet automatisk. Er der det, skal du meddele dette, og du vil få tilsendt en ny oversigt.

Det er værdien af pensionen ved din efterlønsalder, der bliver indberettet. Det kan enten være værdien af et depot (fx ratepension eller kapitalpension), eller en årlig livsvarig ydelse (livrente). Indberetningen af pensionsformuen har betydning

for fradraget i efterlønnen.

Læs mere i afsnittet: *Pensionsordninger og fradrag.*

Efterlønsbeviset er vigtigt

Beviset sikrer dig flere fordele:

- / Ret til at gå på efterløn, selv om du ikke længere er til rådighed for arbejdsmarkedet. På denne måde er efterlønsbeviset en gratis sygeforsikring.
- / Du skal ikke længere betale efterlønsbidrag.
- / Sikring af din efterlønsats. Når du får beviset, er det udstedt med en satsgaranti. Typisk 91 pct. af maksimum dagpengesatsen, som er 761 kr. pr. dag (2016). Du får så mindst den efterlønsats, du havde ret til, da beviset blev udstedt. For at få 91 pct. satsen skal du som fuldtidsforsikret have arbejdet mindst 24,67 time ugentligt og have en indtægt på minimum ca. 22.000 kr. mdl. (2016).

Alle efterlønsregler finder du i MA Guiden på ma-kasse.dk

2-års reglen

Når du har fået et efterlønsbevis, kan du opnå en række fordele, hvis du venter med at gå på efterløn – den såkaldte 2-års reglen.

Sådan opfylder du 2-års reglen

Du skal tidligst gå på efterløn to år efter, at du har fået dit efterlønsbevis.

Desuden skal du som fuldtidsforsikret have arbejdet som lønmodtager på almindelige løn- og arbejdsvilkår og fået indberettet 3.120 timer til indkomstregistret.

Som deltidsforsikret skal du have arbejdet mindst 2.496 timer. Det svarer til et gennemsnit på henholdsvis 30 og 24 timer ugentligt i to år.

Som selvstændig skal du have arbejdet i væsentligt omfang svarende til mere end 30 timer om ugen i sammenlagt to år.

Du skal bo og arbejde i Danmark, i et andet EØS-land, Schweiz, Grønland eller på Færøerne.

Fordelene

Når du opfylder ovennævnte 2-års reglen, kan du opnå disse fordele:

- / Højere efterløn. Du vil få ret til efterløn med den maksimale sats – svarende til 836 kr. pr. dag. (2016).
- / Lempeligere fradrag i efterlønnen for pensioner. Du vil kun få fradrag for pensioner, der knytter sig til et tidligere ansættelsesforhold, hvor din arbejdsgiver har bidraget til pensionen, og hvis den udbetales løbende i efterlønsperioden.
- / Du vil kunne optjene løntimer til den skattefri præmie.

Den skattefri præmie

Hvad er den skattefri præmie?

Du kan optjene præmien, hvis du helt eller delvist fortsætter med at arbejde, efter du har opfyldt 2-års reglen.

Du optjener en præmieportion, hver gang du har arbejdet 481 timer. De 481 timer svarer til fuldtidsarbejde på 37 timer om ugen i ét kvartal. En præmieportion er 13.042 kr. skattefrit (2016).

Der udbetales kun hele præmieportioner. Har du optjent mindre end 481 timer, får du ingen præmie.

Du kan højst optjene 12 gange 481 timer – i alt 5.772 timer - uanset om du har arbejdet flere timer.

I det maksimale antal arbejdstimer skal vi fradrage for timer, hvor der er udbetalt efterløn eller arbejdsløshedsdagpenge.

Arbejdet kan udføres både i Danmark, Grønland og Færøerne, i et andet EØS-land eller i Schweiz.

Driver du selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, gælder der særlige regler for optjeningen.

Præmien udbetales som et engangsbeløb, når du når din folkepensionsalder. Du skal søge om udbetalingen i MA, hvorefter vi udbetaler den.

Det er en betingelse for at få præmien, at du ikke har fået tilbagebetalt dit efterlønsbidrag.

Er du berettiget til den maksimale præmie, vil du kunne få 156.504 kr. skattefrit (2016).

Beskæftigelseskravet

Beskæftigelseskravet opfylder du, hvis du inden for tre år har arbejdet mindst 1.924 timer (svarende til et års fuldtidsarbejde) på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Hvis du helt eller delvist opfylder beskæftigelseskravet med arbejde fra udlandet, kan du kun få et efterlønsbevis, hvis du har beskæftigelse svarende til 26 ugers arbejde på fuld tid i Danmark inden for de sidste tre år før tidspunktet for efterlønsbeviset. Du skal samtidig være medlem af en dansk a-kasse.

Er du selvstændig, skal du have arbejdet i væsentligt omfang - det vil sige mere end 30 timer om ugen med en fornuftig omsætning. Kun arbejde i perioder med medlemskab af en a-kasse tæller med til beskæftigelseskravet.

Er du ledig, må din ret til ydelser fra a-kassen ikke være brugt op, med mindre du skal på efterløn, og du modtager arbejdsmarkedsydelse eller kommer fra et seniorjob.

MA skal altid vurdere, om du fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis du har været uden tilknytning hertil i længere tid fx på grund af sygdom.

Efterløn: Hvornår og hvor meget?

Hvornår har du ret til at gå på efterløn?

Du kan tidligst få udbetalt efterløn fra det tidspunkt, hvor vi har modtaget din skriftlige ansøgning i MA Selvbetjening.

På ansøgningstidspunktet skal du stadig opfylde beskæftigelseskravet. Vær opmærksom på, at begge betingelser gælder, selvom du har modtaget et efterlønsbevis.

Du kan gå på efterløn fra beskæftigelse eller ledighed. Betingelserne er stort set de samme som for at få et efterlønsbevis.

På efterlønstidspunktet skal du være medlem af en dansk a-kasse og have bopæl enten i Danmark, Grønland, Færøerne, i et andet EØS-land eller i Schweiz.

Modtager du ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, eller er du omfattet af reglerne om fleksjob, kan du ikke samtidig modtage efterløn. Du kan dog modtage invaliditetsydelse samtidig med efterlønnen.

”

I samarbejde med MP Pension kan du møde både en pensionsrådgiver fra MP Pension og MA's forsikringsrådgiver. Der holdes særskilte fyraftensmøder rundt om i landet.

Se på mp.pension.dk, hvornår og hvor næste arrangement holdes.

Hvor meget kan jeg få i efterløn?

Størrelsen af din efterløn afhænger af, hvornår du går på efterløn. Du får den samme sats i hele efterlønsperioden.

Du kan højst få 90 pct. af den indtægt, du tidligere har tjent, dog højst dagpengenes maksimumbeløb - 836 kr. pr. dag (2016). For at få maksimal sats skal du som fuldtidsforsikret have en indtægt på minimum ca. 22.000 kr. månedligt (2016).

Går du på efterløn mindre end to år efter, at beviset har virkning, kan efterlønnen højst udgøre et beløb, der svarer til 91 pct. af højeste dagpengesats, som er 742 kr. pr. dag (2014).

Du kan se de aktuelle satser på ma-kasse.dk.

Din sats kan aldrig blive lavere end den, der fremgår af efterlønsbeviset.

Selv om du er overgået til efterløn, kan du begynde at arbejde igen og holde pause i efterlønnen, for senere at vende tilbage på efterlønsordningen.

Pensionsordninger og fradrag

Bliver min pension modregnet?

Fradraget for din pensionsopsparing afhænger af, hvornår du går på efterløn og hvilken type pensionsopsparing, der er tale om.

2-års reglen er ikke opfyldt

Hvis du ikke opfylder 2-års reglen, medfører alle pensionsordninger et fradrag i din efterløn, uanset om de kommer til udbetaling i efterlønsperioden eller ej.

Hvis du ikke får din pension fra et ansættelsesforhold udbetalt løbende, er det beløb, der bliver brugt ved udregningen af fradraget, den årlige indberettede ydelse ved din efterlønsalder. For andre pensioner er det værdien af den indberettede pension.

Der skal dog ikke ske fradrag for pensioner til en efterlevende ægtefælle eller samlever, ATP, pension til efterlevende børn, svagelighedspension samt invalidepension fra Magistrernes Pensionskasse.

Før det årlige fradrag for dine pensionsordninger kan beregnes, har du ret til et bundfradrag. Du har kun ét bundfradrag.

Bundfradraget kan anvendes på alle pensionsordninger, bortset fra pensioner der er oprettet som led i et ansættelsesforhold og som kommer til løbende udbetaling i efterlønsperioden.

Du kan selv bestemme, om pensionen skal udbetales i efterlønsperioden og dermed også, om den skal medføre fradrag i efterlønnen. Du kan lave en vejledende beregning af din efterløn i MA Selvbetjening.

Eksempel

Din kapitalpension er 600.000 kr. Du har derudover en arbejdsgiverudbetalt pension på årligt 100.000 kr.

Vi beregner således:

Vi trækker 5 pct. af depotværdien på din kapitalpension på de 600.000 kr. Det giver 30.000 kr. Herfra trækker vi bundfradraget på 14.900 kr. (2016). Det giver 15.100 kr., hvor vi skal trække de 60 pct. I alt 8.940 kr.

For den arbejdsgiverudbetalte pension skal der trækkes 50 pct. af de 100.000 kr. I alt 50.000 kr. Her kan vi ikke benytte bundfradrag.

Samlet fratræk i efterlønnen bliver på 58.940 kr. årligt.

Oversigt over fradrag for pensionsordninger:

2-års reglen er ikke opfyldt:

Pensionstype	Trækgrundlag	Bundfradrag	Træk
1. Kapital- og ratepension*	5 pct. af depot	Ja**	60 pct.
2. Livsvarig pension, som ikke udbetales	80 pct. af pensionsværdi	Ja**	60 pct.
3. Løbende pension, der er led i et tidligere ansættelsesforhold	Udbetalt beløb årligt	Nej	50 pct.

* Er indbetalingen til en ratepension sket som led i et ansættelsesforhold og udbetales den, behandles den som en løbende pension, der er led i et tidligere ansættelsesforhold.

** Bundfradraget kan kun anvendes én gang.

2-års reglen er opfyldt

Er reglen opfyldt, ændrer fradragsreglerne sig. Den eneste pension, der vil give fradrag i efterlønnen, er en løbende udbetalt pension, der er led i et tidligere ansættelsesvilkår.

Oversigt: Overgang efter opfyldelse af 2-års reglen:

Pensionstype	Trækgrundlag	Bundfradrag	Træk
Løbende pension, der er led i et tidligere ansættelsesforhold	Udbetalt beløb	Nej	55 pct.

Eksempel:

Du får udbetalt en løbende pension på 200.000 kr. årligt. Den fradrages med 55 pct., i alt 110.000 kr. årligt, som bliver modregnet i efterlønnen.

Efterløn og arbejde

Hvad hvis jeg arbejder i min efterlønsperiode?

Lønarbejde

I efterlønsperioden har du ret til at have lønarbejde, men timerne skal fradrages i efterlønnen.

Reglerne om mindeudbetaling og reglerne om timeoverførsel gælder også ved arbejde i efterlønsperioden.

Vær derfor opmærksom på, at arbejder du mere end 29,6 timer om ugen (svarende til fire dage á 7,4 time), vil du efter reglerne om mindeudbetaling ikke få supplerende efterløn i den uge.

Fradrag for arbejde sker efter reglerne for fradrag i dagpenge, dvs. time for time. Ved ukontrollabelt arbejde omregnes indtægten til timer ved at dividere indtægten med omregnings-satsen på 225,13 kr. (2016).

Udbetalte G-dage giver også fradrag i efterlønnen. Får du udbetalt G-dage, skal du derfor oplyse om disse på dit efterløns-kort.

Der sker også fradrag i efterlønnen for andre indtægter som fx rådighedsløn, fratrædelsesgodtgørelse, hvor arbejdsgivers opsigelsesvarsel ikke er overholdt, indtægter fra borgerlige ombud og offentlige og private hverv, der ikke anses for arbejde, samt legater.

Arbejde mv. i efterlønsperioden kan udføres i Danmark, Grønland og Færøerne, i et andet EØS-land eller i Schweiz.

Frivilligt, ulønnet arbejde og aktiviteter

Du skal søge om tilladelse til frivilligt ulønnet arbejde.

Der skelnes mellem:

1) aktiviteter, 2) frivilligt ulønnet arbejde og 3) primær drift og vedligeholdelse.

1) Aktiviteter, du udfører frivilligt og ulønnet for en frivillig organisation eller forening, og som ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde, medfører ikke fradrag i efterlønnen.

2) Arbejde, du udfører for en frivillig organisation eller forening, og som kan udbydes som almindeligt lønarbejde, kan udføres op til fire timer om ugen uden fradrag.

3) Du skal være opmærksom på, at opgaver i forbindelse med økonomi, personale og vedligeholdelse kun kan komme ind under reglen om de fire timer uden fradrag, hvis arbejdet altid har været udført ulønnet af frivillige i organisationen, og arbejdet i lignende organisationer udføres af frivillige.

Alt andet arbejde vil typisk medføre fradrag.

Hvad er lempeligt fradrag?

Hvis du har en timeløn under omregningssatsen på 225,13 kr. (2016) og arbejdet er kontrollabelt, har du mulighed for et lempeligere fradrag i efterlønnen end time for time.

Arbejder du fx 20 timer om ugen til en timeløn på 150 kr., er timelønnen under omregningssatsen. Fradraget bliver indtægten (20 timer á 150 kr. = 3.000 kr.) divideret med omregnings-satsen på 225,13 kr. I alt 13,33 timers fradrag i efterlønnen i stedet for 20 timer.

Du kan benytte dig af det lempelige fradrag op til en indtægtsgrænse på 36.840 kr. om året (2016). I tallet indgår alle lønindtægter - også hvor timelønnen er højere end omregningssatsen.

Selvstændig virksomhed

I efterlønsperioden kan du få tilladelse til at videreføre en selvstændig virksomhed på nedsat tid, hvis virksomheden tidligere har været din hovedbeskæftigelse.

Du kan også få tilladelse til at videreføre eller begynde en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i efterlønsperioden.

Vær opmærksom på, at det desværre ofte er meget svært at få tilladelse til at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn. Det skyldes et stramt og indviklet regelsæt.

Det er derfor altid en god idé så tidligt som muligt at få drøftet de muligheder, der kan benyttes i dit tilfælde.

Du skal søge om tilladelse, inden du ønsker at gå på efterløn, eller inden du starter virksomheden. Du kan søge i op til seks måneder inden.

Dit arbejde i den selvstændige virksomhed fratrækkes i efterlønnen time for time.

Case: Mona Andersen

Mona Andersen bliver snart 60 år.

Hun er fuldtidsforsikret og ønsker kun at arbejde 20 timer om ugen, når hun bliver 60 år. Hendes planer er at fortsætte med at arbejde 20 timer ugentligt, til hun fylder 65 år. Mona har en lille pensionsformue, som ikke påvirker hendes efterløn.

Monas valg er enten

/ at gå på efterløn, når hun har haft sit efterlønsbevis i mindst to år og i den periode arbejdet 3.120 timer. Så er hun 63 år. Mona vil da få en højere sats, og hun kan optjene fire præmier.

/ eller at gå på efterløn som 60-årig. Det giver hende ret til efterløn som 60-årig, dog med lavere sats og uden mulighed for at optjene præmie.

MA vejleder Mona om, at det ikke vil kunne betale sig for hende at vente på, at hun skal opnå en højere sats og mulighed for den skattefrie præmie. Det kan bedre betale sig for hende at få efterløn i alle fem år i stedet for to - også selv om hun ikke kan optjene præmie.

Hendes samlede gevinst i det regnestykke i forhold til at udskyde efterlønnen er på ca. 154.000 kr.

Efterløn og ferie

Hvad med ferie og efterløn?

Feriegodtgørelse og ferie med løn medfører fradrag dag for dag på det tidspunkt, hvor du holder ferien.

Feriegodtgørelse, der ved flytning til udlandet eller ved overgangen til efterløn udbetales som et engangsbeløb, uden at ferien holdes, medfører også fradrag i efterlønnen.

Hvis din feriegodtgørelse i ferieperioden er på et mindre beløb end fradraget i efterlønnen, kan du få udbetalt forskellen som efterløn.

Holder du ferie i et ansættelsesforhold, kan du få omregnet din feriegodtgørelse fra dage til timer og få efterløn med fradrag for de beregnede timer.

Der er efter ferieloven flere forskellige måder, ikke hævede feriepenge kan udbetales på, enten uden at ferien holdes, eller hvor ferien blev holdt, uden at man samtidig hævede feriepengene. Disse feriepenge vil som hovedregel medføre fradrag i efterlønnen.

Betaling for feriefridage, som ikke holdes, medfører ikke fradrag i efterlønnen.

”

*Du må arbejde lige så meget, du vil på efterløn.
Myten om grænsen på 200 timer lever stadig.
Reglen blev afskaffet i 1999.*

”

*Både pension,
supplerende efterløn
og lønindtægt fra et
deltidsjob?*

*Forhør dig om fordele
og ulemper ved at få
pensionen udbetalt, før
du fylder 65 år.*

Case: Marie Andersen

Marie Andersen er gymnasielærer. Hun er fuldtidsforsikret i MA, og hun opfylder 2-års reglen, dvs. hun har haft sit efterlønsbevis i mindst to år, hvor hun har arbejdet 3.120 timer.

Marie vil gerne fortsætte med at arbejde, til hun fylder 65. Men på 2/3 tid svarende til 24,67 timer pr. uge.

MA kan hjælpe Marie, så hun kan supplere sin lønindtægt med ca. 72.000 kr. årligt i efterløn. Og samtidig vil Marie fortsætte sin optjening til den skattefri præmie med 2/3 tid, som vil svare til ca. otte præmier.

Særlige indtægter og bopæl

Indtægter, der ikke fradrages i efterlønnen

En række indtægter medfører ikke fradrag:

- / Licensafgifter, biblioteksafgifter, Koda/Gramex-afgifter og lignende
- / Erstatninger, herunder erstatning efter lov om forsikring mod følger af arbejdsskade
- / Indtægter efter funktionærlovens § 8, /efterindtægt efter tjenestemandspensionslovens kap. 6, /godtgørelse for usaglig opsigelse efter Hovedaftalens § 4, stk. 3, /funktionærlovens § 2 b, m.v., /fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2 a eller godtgørelse efter ligebehandlingslovene
- / Indtægt ved salg af erhvervsvirksomhed eller fast ejendom
- / Forpagtningsafgift
- / Indtægt ved udlejning, der ikke kan betragtes som erhvervsmæssig, og overskud af egen bolig
- / Renter, aktieudbytter og lignende, arv, gaver, gevinster
- / Pension, der udbetales som følge af tab af erhvervs-/arbejdsevne og den forhøjelse af pensionen, som en tjenestemand modtager som følge af arbejdsskade (tilskadekomstpension).

Hvor må jeg bo?

Du kan bo og arbejde i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz, mens du får efterløn. Du skal fortælle det til os, hvis du tager ophold, bopæl eller arbejde i et andet EØS-land mv.

Du må opholde dig i lande uden for EØS i sammenlagt tre måneder hvert kalenderår, uden at din efterløn standses.

Opholder du dig i lande uden for EØS i længere tid, bliver din efterløn standset, når der er gået tre måneder. Hvis du allerede på udreisetidspunktet ved, at du vil tage fast bopæl i andre lande, standses udbetalingen allerede ved udrejsen. Når du igen tager ophold i Danmark, Grønland, Færøerne, i et andet EØS-land eller i Schweiz, kan du søge om at få genoptaget udbetalingen af efterløn.

Det er hovedreglen, at du ikke kan få udbetalt efterløn, hvis du arbejder i andre lande. Der gælder dog særlige regler, hvis du har lønarbejde for en dansk arbejdsgiver i udlandet, og du bevarer dit medlemskab af MA.

Du skal give os besked, hvis du tager arbejde eller ophold i andre lande.

Hvordan kan MA hjælpe dig?

Hvad skal jeg konkret gøre?

Du skal fortsætte med at være medlem af MA, mens du modtager efterløn, og du skal betale kontingent.

Du skal hver fjerde eller femte uge indsende et efterlønskort til os, hvis du ønsker at arbejde. Ønsker du ikke at arbejde, kan du nøjes med at indsende oplysninger hver sjette måned, hvis du alene har indtægter i form af pension, eller feriepenge.

Du har pligt til at oplyse os om alt, hvad der kan have betydning for din ret til efterløn.

Det kan fx være, at du har søgt om eller modtager social pension, at du har arbejde, eller at der sker ændringer i dine pensioner.

MA udbetaler din efterløn for enten 4-ugers eller 5-ugers perioder. Hver udbetalingsperiode slutter den næstsidste søndag i en måned. Efterlønnen vil senest være til disposition den sidste bankdag i måneden.

Hvornår stopper min efterløn?

Din ret til efterløn ophører senest ved udgangen af den måned, hvor du når folkepensionsalderen.

Brug os

MA's medarbejdere har stor viden om forhold og regler på arbejdsløshedsforsikringsområdet. Vi har samtidig en meget omfattende viden om dit arbejdsmarked som universitetsuddannet bachelor, kandidat eller ph.d. Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at ringe til os eller komme forbi. Det gælder både på hovedkontoret i København og på regionskontorerne i Odense, Aarhus og Aalborg.

ma-kasse.dk

ma-nyt.dk

magistrene.dk

andenaktoer.dk

facebook.com/MagistrenesAkasse

twitter.com/magistrenes

linkedin.com/company/magistrenes-a-kasse

MA - København
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
70 20 39 71

MA - Odense
Slotsgade 21B, 4.sal
5000 Odense C
70 20 39 71

MA - Aarhus
Vesterbro Torv 1-3, 7. sal
8000 Aarhus C
70 20 39 71

MA - Aalborg
Østerågade 19, 3. sal
9000 Aalborg
70 20 39 71



A-kassen for
humanister og scient.er

tænk større