

tænk større

Inspiration til Jobsamtalen

Eksempler på spørgsmål fra arbejdsgiveren:

1. Indledende:

- Fortæl kort om dig selv!
- Hvorfor vil du gerne arbejde for os?
- Hvordan ser du, at du passer ind hos os – hvorfor netop dig?
- Hvad kender du til vores virksomhed/uddannelsessted/organisation/ område?
- Hvordan vil du sætte dig ind i dit nye job?

2. Karriere:

- Er der en rød tråd i din karriere?
- Hvorfor har du skiftet jobs/skifter du job – hvis uopsagt stilling?
- Hvad har du gjort for at udvikle dig?

3. Bagudrettet:

- Hvad var din største succes?
- Hvad var din største fejltagelse – skuffelse?
- Hvordan bruger du dine erfaringer?

4. Det konkrete job:

- Hvilke ting vil du først tage fat på?
- Er der nye tiltag, du vil anbefale i din stilling - hvilke?

5. Personlige:

- Hvordan har du det med at træffe beslutninger?
- Hvordan vil du beskrive dit temperament?
- Stærke og svage sider?
- Hvordan er du til at samarbejde?
- Hvad er en god chef for dig?
- Hvordan er du til at samarbejde?

6. Private:

tænk større

- Hvordan er din civile status?
- Har du børn?
- Hvem kan passe, hvis dit barn bliver syg?
- Hvis du stopper i dette job om 6 mdr., hvorfor gør du det?

7. Afsluttende

- Lønkrav?
- Har du spørgsmål til os?

Eksempler på stærke og svage sider:

Stærke sider:

- Nyuddannet – så fuld opdateret på den nyeste viden
- Stor erfaring med de aktuelle opgaver
- Stort netværk
- Analytisk tilgang til opgaverne
- God til at overskue store, komplekse og langvarige opgaver
- Skaber overblik over opgaverne og
- Nysgerrig og innovativ
- Kreativ og nyskabende
- Strategisk tænkende
- God til tværfagligt samarbejde og
- Tænke i helheder på tværs af eksisterende hierarkier
- Politisk tæft/forståelse
- Kommunikere klart, målrettet og med gennemslagskraft
- Etc.

Svage sider:

- Bliver nervøs til jobsamtaler
- Svært ved at tale for større forsamlinger
- Får nemt lidt for mange opgaver på bordet
- Har svært ved at sige ”nej”
- Tager arbejdet med hjem
- Kører hurtigt død i rutineopgaver
- Arbejder langsomt

tænk større

- Staver ikke helt korrekt
- Mangler erfaring indenfor et konkret system, der kræves i jobbet
- Særlig sensitiv
- Mange korte ansættelser – bekymret for om det opfattes som ustabil
- Har lang transporttid til arbejdet
- Etc.

Eksempler på svære spørgsmål!

- Hvor længe har du været ledig...?
- Hvorfor forlod du dit sidste job...?
- Du har ikke så meget erfaring...!
- Hvorfor har du studeret så længe...?
- Hvilke områder i dit nye job, ser du som svære...? Hvad vil du gøre?
- Du har lang transporttid – er det et problem...?
- Har du planer om at få børn...?
- Hvor længe vil du holde barsel...?
- Hvad fik du i løn i dit sidste job, hvad forventer du nu...?
- Hvordan arbejder du under pres – bliver du stresset...?
- Hvis du stopper af egen vilje efter 6 mdr. hvad er der så sket...?
- Hvordan håndterer du en modvillig samarbejdspartner...?
- Har du haft stress?
- Du skriver, du er ordblind, hvordan påvirker det dit arbejde?
- **Etc...**

tænk større

Eksempler på dine erfaringer hjælper til at beskrive dig:

- **Situation** – Beskriv den opgave/det projekt, du arbejdede med. Hvem arbejdede du sammen med, og hvad var formålet?
- **Handling** – Hvilke initiativer tog du til at løse problemet/udfordringen? Beskriv resultaterne og vær så konkret som muligt. Det er vigtigt, at du fokuserer på dig selv. Anvend 'jeg' og undgå 'vi', da det hjælper interviewer til at lære dig bedre at kende (og ikke dit team). Men tag ikke æren for det hele – husk også samarbejdet!!
- **Relationer** – Hvad var din rolle? Hvilken feedback fik du?
- **Følelser** – Hvordan havde du det i situationen?
- **Tænkning** – Hvad lærte du? Hvad ville du have gjort anderledes? Hvad var det sværeste/mest udfordrende i situationen?
- **Relevans** – Hvordan giver denne erfaring værdi til det aktuelle job, du er i spil til?