



# Hvad mener listerne?

Se, hvad de fire opstillede lister mener om fire centrale spørgsmål:

**1**

Hvordan skal medlemmerne opleve kontakten til MA?

**2**

Skal MA fortsat bruge ressourcer på opgaver, der rækker ud over kerneopgaven (udbetalinger, lovpligtige samtaler). Hvilke?

**3**

Bør MA se væsentlig anderledes ud om fem år? Hvordan?

**4**

Hvad vil være den allervigtigste sag for jeres liste i MA's bestyrelse?



# Hvordan skal medlemmerne opleve kontakten til MA?

*Her kan listen udfolde sine holdninger med hensyn til fysisk og digital tilgængelighed og kontaktmulighedernes form og kvalitet.*



## GL-listen, for alle medlemmer

GL-listen ønsker, at medlemmerne fortsat skal opleve, at:

- MA giver den mest professionelle rådgivning og vejledning – både kollektivt, individuelt og digitalt. Alle – lige fra dimittenderne til de mest erfarne, eller de, der er ved at falde ud af dagpengesystemet, og de, der ulykkeligvis er ramt af sygdom, og også de, der befinder sig i udlandet – alle skal møde professionalisme, respekt og tillid
- MA har det største kendskab til medlemmerne og deres muligheder, uanset om de er i traditionel eller atypisk ansættelse, og altid på medlemmets side
- MA har den største viden om vores nuværende arbejdsmarked og være offensiv, opsøgende og kreativ, når det gælder fremtidens arbejdsmarked
- MA har desuden den største erfaring med jobmatch med respekt for det enkelte medlems ønske.

## Medlemmerne i Centrum – Samarbejdslisten

MA skal være nem at komme i kontakt med. Det gælder både digitalt, telefonisk og fysisk. Der skal være gode muligheder for selvbetjening, men der skal også være gode muligheder for at få hjælp, når medlemmerne har brug for det. Derfor skal telefonbetjeningen forbedres. MA skal bevare sine kontorer i de 4 største byer.

Det skal fortsat være muligt at deltage både fysisk og digitalt i generalforsamlingerne.

Vi skal også fremover tilbyde kurser og seminarer både i fysisk og digital form.

## MA-listen – for alle DM- og GL-medlemmer

Høj professionalisme skal kendetegne den kontakt medlemmerne møder, når de er i kontakt med MA. Det er vigtigt MA kan hjælpe medlemmer med at få besvaret de helt simple spørgsmål enten telefonisk eller gennem MA's hjemmeside, men også hurtig kan tage hånd om mere komplicerede situationer medlemmer kan komme ud for – med respekt for det enkelte medlem.

Når man er kommet ud i ledighed, er det vigtigt, at der i det mindste er ro omkring ens økonomiske situation og fuld klarhed over krav man skal opfylde.

MA har gennem de seneste år fået skabt en solid digital platform, men der er behov for en grafisk opstramning. Bedre integration af siderne vil skabe et bedre helhedsindtryk, der sammen med en sproglig oprydning vil gøre det nemmere at navigere mellem Mit MA, mails fra MA og selvbetjeningen.

## Fagforeningslisten DM/GL

En professionel og let tilgængelig organisation, baseret på respekt, tillid og hjælpsomhed over for medlemmerne og med indgående kendskab til vores arbejdsmarked.

Kontakten skal bare virke og give mening, hvad enten det drejer sig om digital selvbetjening, personlig rådgivning eller ressourcer og vejledninger. Samtidig skal snitfladen med fagforeningen være smidig og enkel, så man nemt kan orientere sig i mulighederne.



# Skal MA fortsat bruge ressourcer på opgaver, der rækker ud over kerneopgaven (udbetalinger, lovpligtige samtaler). Hvilke?



*Her kan listen udfolde sine holdninger og ambitioner med hensyn til fx grøn omstilling, prekariat, sygedagpenge, medlemmets advokat, medlemstilbud mv. Eller prioritere besparelser/pris.*

## GL-listen, for alle medlemmer

GL-listen ønsker, at MA skal bruge ressourcer på **alle meningsfulde initiativer**, der sikrer flere medlemmer et akademisk arbejde – også inden for f.eks. it eller jobs, der følger af den grønne omstilling. MA skal ligesom hidtil være offensiv og kreativ, når det kommer til at opøge nye jobmarkeder.

GL-listen mener, at der stadig kan frigøres ressourcer ved at **fremme de digitale muligheder**. Ressourcerne skal både bruges til at implementere mini-dagpengereformen, efteruddanne MA's medarbejdere og til gavn for medlemmerne i form af støtte til f.eks. flere netværk, Medlemmets Advokat eller online kurser.

Medlemmerne kunne ønske, at der blev afsat flere ressourcer til ekstra opgaver ud over det lovpligtige, men så skulle kontingentet sættes op; GL-listen **ønsker ingen kontingentforhøjelse**.

## Medlemmerne i Centrum – Samarbejdslisten

Fokus skal være på styrke medlemmerne mulighed for at få det job, de gerne vil have og som passer til dem. Indholdet i vores tilbud skal udvikles i samarbejde og dialog med medlemmerne. MA skal aktivt støtte aktiviteter og netværk, som medlemmerne selv tager initiativ til og understøtte medlemmernes indbyrdes erfaringsudveksling om jobsøgning, aktivering m.v.

MA skal aktivt pege på den vigtige rolle vores medlemmer kan spille den grønne omstilling og tage initiativer, som kan øge vores medlemmers muligheder for at få jobs i denne.

MA skal fungere som medlemmets advokat i forhold til Jobcentrene og de private aktører. Vi skal forsvare medlemmerne mod urimelig kritik og hetz i den offentlige debat.

Vi skal arbejde for bedre dagpengedækning – i særdeleshed for dimittenderne og fastholde, at også vores medlemmer har ret til opkvalificering. Vi skal have fokus på de særlige udfordringer, som midlertidige ansættelser og deltidsansættelser giver mange medlemmer.

## MA-listen – for alle DM- og GL-medlemmer

MA skal være mere aktivistisk med flere udadvendte aktiviteter. Vi skal sætte den politiske dagsorden for fornuftig lovgivning på dagpengeområdet og råbe op, når akademiske uddannelser sættes under pres. MA kan deltage i Kulturnatten eller fx organisere medlemmernes deltagelse i Pride uden de store udgifter.

MA-listen går ind for at give a-kassens medlemmer mulighed for at mødes i fællesskaber dannet ud fra uddannelse, arbejdsfelt eller andre temaer medlemmer skulle have af fælles interesse. Frivillige initiativer som Akademikernetværket Odense og Akademisk Frirum skal opmuntres og opdyrkes af MA, der skal stå klar med lokaler og nødvendige ressourcer for at få netværkene til at blomstre. MA skal også være med til at skabe den fælles kontakt, hvis en ildsjæl ønsker at finde ligesindede.

## Fagforeningslisten DM/GL

Lønsikring, inspirationsarrangementer, iværksætterforløb osv. er alt sammen helt naturlige medlemstilbud, som en moderne a-kasse skal kunne tilbyde. Og i MA skal vi netop have som ledetråd at gøre, hvad der er relevant og nødvendigt for at sikre gode jobs til medlemmerne.

Når lovgivningen er for snærende, skal vi f.eks. udfordre den med en stærk stemme i offentligheden og med kreative og målrettede tilbud, der giver mening for medlemmerne – og som i maksimal grad får bragt vores kompetencer i spil.



## Bør MA se væsentlig anderledes ud om fem år? Hvordan?

*Her kan listen tilkendegive, om man overordnet set ønsker at bevare og videreudvikle MA, eller om man ønsker mere gennemgribende forandringer. Og hvordan?*



### GL-listen, for alle medlemmer

GL-listen ønsker både at **bevare og videreudvikle** MA til fordel for alle nuværende og kommende medlemmer.

Vi ønsker bl.a. at fastholde **Medlemmets Advokat, medlemsdemokratiet og MA's værdier**, der hviler på respekt og tillid til medlemmerne. Vi ønsker også at ajourføre og **videreudvikle MA's tilbud**, især de digitale.

Vi ønsker fortsat at fremføre vores **politiske synspunkter** og kæmpe for f.eks. **inflationssikring og forhøjelse** af dagpengene, ligesom vi vil gentage vores krav om at **fjerne rigide regler og meningsløse kontroller**.

Vi ønsker at fremme kendskabet til **det professionelle og progressive MA**, attraktiv for alle medlemmer, og som har et tæt og fornuftigt samarbejde med både GL og DM samt AC. GL-listen ønsker, at MA skal være på toppen som medlemmernes foretrukne arbejdsløshedsforsikring.

### Medlemmerne i Centrum – Samarbejdslisten

MA er i dag en velfungerende A-kasse, selvom der stadig er plads til forbedringer. Derfor ønsker vi at bevare og udvikle MA som en selvstændig A-kasse. Det er efter vores opfattelse en forudsætning for at fastholde en A-kasse baseret på medlemmernes direkte indflydelse på beslutninger og valg af bestyrelse.

Dette særlige demokratiske element har været helt afgørende for at fastholde MA's fokus på at tage udgangspunkt i medlemmernes interesser og behov. Det har været med til at skabe en A-kasse, som administrerer regler og lovgivning med så store hensyn til medlemmerne om muligt - og en A-kasse som fungerer som medlemmernes advokat.

MA skal fortsat arbejde tæt sammen med GL og DM for at kunne give medlemmerne den bedste vejledning om job og uddannelsesmuligheder. Disse resultater skal fastholdes og danne udgangspunkt for udviklingen af MA som en selvstændig A-kasse.

### MA-listen – for alle DM- og GL-medlemmer

Om fem år skal MA fortsat være den stærke og selvstændige a-kasse den er i dag. MA skal være den foretrukne a-kasse for medlemmer af DM og GL. Ikke gennem et fokus på lav pris, men med vægt på kvalitet og god rådgivning til alle medlemmer. Vi skal videreudvikle for at bevare og større projekter skal komme alle medlemmer til gode. MA skal ikke bruge store midler på at få udvalgte medlemmer kan være med i et smart iværksætterforløb, men når vi sætter ind og giver særlig støtte til mindre grupper, skal det være særligt udsatte, der har mødt modgang i livet i form af fx sygdom, ulykke eller folk med fysiske eller psykiske handicap.

MA skal også være fleksibel og hurtigt kunne sætte ind, når vi ser at større erhverv, som fx gymnasielærere de seneste år, oplever et stort dyk i antal beskæftigede.

### Fagforeningslisten DM/GL

MA er en veldrevet a-kasse, men med et arbejdsmarked i forandring og nye kompetencebehov – herunder påvirket af navnlig klima- og biodiversitetskrisen, digitalisering og globalisering – skal vi fortsætte med at tænke kreativt ift. partnerskaber, samarbejder og innovativ omstilling.

Det afgørende er ikke, om vi er væsentligt anderledes, men at vi som a-kasse forbliver relevante og er fremtidssikrede.



# Hvad vil være den allervigtigste sag for jeres liste i MA's bestyrelse?

*Selvom der er mange vigtige temaer, så bedes listen her pege på det tema, den finder vigtigst – og fortælle hvorfor?*



## GL-listen, for alle medlemmer

GL-listen ønsker, at **MA skal være på toppen** som medlemmernes foretrukne arbejdsløshedsforsikring.

Vi gør - og ønsker fortsat - at gøre en forskel, en progressiv, attraktiv og meningsfuld forskel for alle medlemmer i MA.

Det lykkes kun med din og kollegernes **stemme til GL-listen**.

Læs gerne GL-listens og kandidaternes valgudtalelser.

## Medlemmerne i Centrum – Samarbejdslisten

MA's eksistensberettigelse er, at vores arbejde er til gavn for vores medlemmer og at medlemmerne oplever dette i deres kontakt med MA og i MA's deltagelse i den offentlige debat. Det har været og vil fortsat være vores fokus i MA's bestyrelse. Vi vil derfor fortsat arbejde politisk for at sikre bedre og tryggere forhold for vores arbejdsløse medlemmer.

Internt vil vi arbejde for en endnu bedre oplevelse hos medlemmerne af kontakten til MA og styrke vores viden om, hvad medlemmerne har brug for af vejledning og service på vejen i job.

## MA-listen – for alle DM- og GL-medlemmer

Demokratisk medbestemmelse er styrende for MA-listens arbejde i MA's bestyrelse. MA er den eneste a-kasse med en direkte medlemsvalgt bestyrelse og det skal vi værne om! Det giver en forpligtelse til, at MA varetager alle medlemmernes interesser.

MA's slogan er "Tænk større" og forudsætningen for det er, at MA kender sine medlemmer og kan inspirere sine medlemmer i deres karriereønsker. Det tror MA-listen en demokratisk a-kasse med direkte valgte medlemmer bedst kan bidrage med. MA skal møde medlemmerne, der hvor de er, samtidig med, at den er i fortsat dialog med og har øje for medlemmernes særegenskaber.

Vores listes kandidater vil skabe tryghed, kæmpe vores medlemmers sag politisk og fastholde MA som en a-kasse, der har det bedste kendskab til magistre og scient.er og deres arbejdsmarked.

## Fagforeningslisten DM/GL

MA skal i et tæt samarbejde med DM og GL være en stærk stemme i offentligheden, der taler medlemmernes sag, modvirker prekarisering og har et klart fokus på fremtidens arbejdsmarked. Strategisk skal vi dermed:

- 1) Forsvare vores vigtige funktioner i dag inden for forskning, undervisning, formidling og administration.
- 2) Støtte op om vores medlemmers stærke indtog på nye akademiske områder som grøn omstilling, digitalisering, kommunikation, life science og rådgivningsbranchen.

