

## **Valgudtalelse for listen ”Fagforeningslisten DM/GL”**

Et ændret arbejdsmarked for akademikere kræver fælles fodslag i den akademiske fagbevægelse. Lige nu er ledigheden lav, og vores medlemmer er efterspurgt i både privat og offentlig sektor. Men for mange er løstansatte, og der kan være nye kriser lige om hjørnet. Dét skal vi i MA have de bedste svar på.

Som fællesliste for både DM og GL har vi et indgående kendskab til det brede akademiske arbejdsmarked, og vi er garant for direkte kontakt og et tæt samarbejde mellem fagforening og a-kasse.

På den baggrund arbejder vi for, at MA skal:

- Være landets bedste jobguide til det nye og voksende akademiske arbejdsmarked, hvor akademikere indtager stadigt nye jobfunktioner i alt fra grøn omstilling, rådgivningsbranche, industri og life science til de stadigt aktuelle og klassiske områder inden for undervisning, formidling og forskning inden for gymnasier, museer, universiteter etc.
- Have en markant offentlig profil, der synliggør MA-medlemmernes relevans og kompetencer på tværs af sektorer, hvad enten de har humanistisk, samfunds- eller naturvidenskabelig baggrund.
- Arbejde imod prekarisering ved at sikre, at så mange som muligt opnår fastansættelse, og at løstansatte ikke bliver brugt til at presse de generelle arbejdsvilkår.
- Være et stærkt talerør for medlemmerne, så reglerne på dagpengeområdet kan hjælpe frem for hindre medlemmerne i jobsøgning.
- Skabe de bedst mulige vilkår for freelancere, selvstændige, løstansatte og andre “atypisk” arbejdende.
- Være aktivt opsøgende over for tættere samarbejde på a-kasseområdet og nye strategiske partnerskaber.

## **Mærkesager 2022-2024**

- Opretholdelse og udvikling af MA’s webinarer, workshops og karriereforløb med fokus på nye brancher og jobområder.
- Opkvalificering og relevant vejledning med henblik på fastansættelse.
- Støtte til iværksætter, både individuelt og kollektivt. Flere medlemmer skal have hjælp til at starte selvstændig virksomhed, enten alene eller som del af et kooperativ.
- Forbedring af MAs lønsikring, så den bliver endnu bedre for løstansatte.
- Arbejde for grønne akademikerjobs og den nødvendige klimaomstilling - der er både brug for teknisk/naturvidenskabelige løsninger og for ændringer af kultur, organisationer og samfundsforhold.
- Offensiv synliggørelse af akademikeres værdi på jobmarkedet og i samfundsøkonomien.
- Dagpengesatsen skal følge den almene prisudvikling, og både dækningsgraden og udbetalingsperioden skal forbedres, så de sidste års udhuling bliver stoppet og vendt.

- Fortsat fokus på et tidssvarende beskæftigelsessystem, der bygger på tillid frem for kontrol og giver mulighed for at administrere mere hensigtsmæssigt end i dag.
- Videreføring af ordningen med ”Medlemmets Advokat”, hvor vi går ind og støtter medlemmer i forhold til Jobcenter, Anden Aktør, klagesager m.v.
- Fortsat medlemsrådgivning i topklasse.