

## **Valgudtalelse for listen ”Medlemmerne i Centrum – Samarbejdslisten”**

MA skal sætte medlemmernes interesser i centrum. Derfor ønsker vi at bevare MA som en selvstændig a-kasse, hvor medlemmerne har direkte adgang til vores generalforsamling og til at vælge vores bestyrelse ved en urafstemning, hvor alle medlemmer kan stemme og har mulighed for at stille op.

Vi tager udgangspunkt i vores medlemmers interesser, både når det handler om den daglige administration og rådgivning af vores medlemmer - og i kampen for et bedre og mere retfærdigt dagpengesystem. Vi skal altid reagere, når vores medlemmer udsættes for urimelig kritik og behandling.

Vi indgår i et konstruktivt og aktivt samarbejde med de øvrige medlemmer af MAs bestyrelse, hvor vi i en årrække har siddet på formandsposten og med andre organisationer, som f.eks. Danske A-kasser, DM og GL.

### **For et bedre og mere retfærdigt dagpengesystem**

MA har været med til at sikre en række mindre forbedringer af dagpengesystemet til fordel for vores medlemmer, men har også – forgæves – kæmpet imod forringelser i dagpengene for dimittenderne. Vi har været med i et a-kasse forsøg, som har givet os mulighed for at tilbyde de fleste af vores medlemmer en enklere og bedre rådgivning og MA er derfor nu klar til at overtage det fulde ansvar for rådgivningen af vores medlemmer de første 3 måneder af deres dagpengeperiode.

Vi er slet ikke i mål. MA skal fortsætte sin kamp for et bedre og mere retfærdigt dagpengesystem. Det skal være lettere at optjene og genoptjene retten til dagpenge. Reglerne om supplerende dagpenge skal forbedres, så forholdene for mennesker, som arbejder i deltidsjob og midlertidige ansættelser forbedres. Dagpengesystemet skal indrettes, så det også passer til mennesker, som skifter fra almindelige ansættelsesforhold, til free lancere og til at arbejde som selvstændige og tilbage igen.

### **MA skal forvare medlemmerne**

MA skal stadig reagere, når dimittender og andre medlemsgrupper udsættes for hetz, som da MA for nylig var meget aktive i kampen mod forringelserne af dagpengereglerne for dimittender. Også når ældre, kvinder, etniske minoriteter eller LBQT+ medlemmer udsættes for diskrimination skal MA reagere.

### **Rådgivning og vejledning med udgangspunkt i medlemmerne**

MAs vejledning skal tage udgangspunkt i medlemmernes behov og ønsker. Vi tror på, at medlemmerne selv ved, hvad de vil og hvad de har behov for. Rådgivning handler om at finde de muligheder, som reglerne trods alt giver mulighed for og advare mod de faldgruber, som en urimelig og bureaukratisk lovgivning opstiller for vores medlemmer. MA skal hele tiden forsøge at finde udveje og løsninger sammen med vores medlemmer. Vi skal understøtte vores medlemmers jagt på det arbejde, de gerne vil have. Derfor er det vigtigt at fastholde MA som en selvstændig A-kasse, som kender vores medlemmers arbejdsmarked, medlemmernes kvalifikationer og de muligheder de har for at finde nye og utraditionelle veje ind på arbejdsmarkedet. MA skal også fremover orientere sig imod hele det brede akademikerarbejdsmarked.

Vi har nu fået hele kontaktforløbet for medlemmerne de første 3 måneder. Herefter overtager Jobcenteret opgaven. Derfor er det vigtigt, at vi har nogle tilbud til de medlemmer, som er arbejdsløse mere end 3 måneder, så de fortsat oplever, at deres A-kasse er der for dem.

### **Tilbud med udgangspunkt i medlemmernes behov og ønsker**

MA skal hele tiden udvikle og forny sine tilbud til medlemmerne. Det sker med udgangspunkt i MAs viden om mulighederne og udviklingstendenserne på arbejdsmarkedet samt medlemmernes behov og interesser. MA skal give medlemmerne mulighed for at indgå i netværk m.v., som kan styrke deres mulighed for at få det arbejde, de ønsker. MA skal facilitere muligheder for, at arbejdsløse og fyringstruede medlemmer kan møde repræsentanter for de arbejdsgivere, hvor der er nye jobmuligheder. MA skal udnytte den viden og de erfaringer vores medlemmer har og udvikle sit samarbejde med de arbejdsgivere, som kan ansætte vores medlemmer. Der skal være fokus på at støtte medlemmernes muligheder for at skabe arbejdspladser i samarbejde med andre i kooperativer og lignende.

MA skal sammen med GL og DM sikre, at medlemmerne ikke udsættes for misbrug, når de ansættes med tilskud eller i virksomhedspraktik. MA skal arbejde for, at vores medlemmer får tilbud om formel uddannelse og kurser, selv om de har en akademisk uddannelse. De skal også have ret til et brancheskift og uddannelsesløft.

### **Medlemmets advokat**

MA skal være medlemmernes advokat i mødet med de kommunale jobcentre og private aktører, hvor de ofte mødes af en urimelig og dårlig behandling. Dette bliver særligt vigtigt, når Jobcenteret overtager hele kontaktføreløbet efter 3 måneder. MA skal prioritere at deltage i samtaler mellem jobcentre og medlemmer efter behov.

### **God service og sagsbehandling**

Det skal være nemt at få kontakt til MA og få den nødvendige rådgivning. Vi skal gå til grænsen for medlemmernes skyld. Lovgivningen er på en række områder urimelig. MA er nødt til at overholde lovgivningen for at have mulighed for at udbetale dagpenge og ikke pådrage sig et stort kasseansvar. MA skal imidlertid altid administrere reglerne så gunstigt for medlemmerne, som muligt.

### **Hjælp til udsatte medlemmer**

Alle medlemmer kan komme i en særlig udsat situation. MA skal give medlemmer i en sådan situation mulighed for at komme til orde, så vi kan tilrettelægge særlige indsatser i forhold til disse medlemmer med udgangspunkt i deres ønsker og behov. Midlerne fra Magistrenes Private A-kasse skal stadig bruges til at hjælpe medlemmer, som kommer i klemme i dagpengesystemet.

### **Samarbejde til fordel for vores medlemmer**

Vi kan kun sikre vores medlemmers interesser i samarbejde med andre. Derfor har vi et tæt samarbejde med DM og GL både i form af tilbud til vores medlemmer og for at skabe bedre lovgivning og beskæftigelsesmuligheder. MA samarbejder med andre a-kasser for at varetage vores medlemmers interesser – særligt vigtigt er arbejdet i Danske A-kasser, hvor vi er med til at sikre, at der også tages hensyn til vores medlemmers interesser. Vi samarbejder dog ikke med de gule fagforeninger og a-kasser.

### **Styrk demokrati og medlemsinddragelse i MA**

Demokratiet i MA skal styrkes og udvikles. MA skal fastholdes og udvikles som en selvstændig og demokratisk a-kasse, hvor det er medlemmerne, som vælger bestyrelsen ved direkte valg og har mulighed for at bestemme udviklingen på de årlige generalforsamlinger. Vi arbejder for, at medlemmerne inddrages i udviklingen vejledning, tilbud og politisk strategi gennem netværk af aktive medlemmer. For at sikre, at det også vil være muligt i fremtiden, skal vi hele tiden arbejde på at styrke MA og øge medlemstallet.