

Arbejde i sundhedsvæsenet fradrages ikke i 2023-2024

Folketinget har den 1. juni 2023 vedtaget lovforslaget ”Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024”.

Hensigten med loven er at give efterlønsmodtagere et incitament til at bidrage til indsatsen i sundhedsvæsenet.

Muligheden for at blive fritaget for fradrag i efterløn gælder for arbejder i det offentlige og private sundhedsvæsen i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024.

Hvis man er ansat i sundhedsvæsenet før overgangen til efterløn, er det udelukkende merarbejde, der kan fritages for fradrag.

Fritagelsen omfatter:

- arbejde på offentlige sygehuse
- regionsdrevet lægevagt
- præhospital ambulancepersonale i praksissektoren
- arbejde inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje
- arbejde på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg.

Fritagelsen gælder arbejde inden for somatikken og psykiatrien og også ved arbejde inden for kommunale og regionale sundhedsydelser, når man er ansat hos private leverandører.

Arbejdsgiver skal udfylde [denne blanket](#) for, at man kan blive fritaget for fradrag af arbejdstimer i efterlønnen.

Lovforslaget har tilbagevirkende kraft for udbetalt efterløn i perioden fra og med den 1. januar 2023 til og med den 30. juni 2023.

Se link til lovforslaget på [Folketingets hjemmeside](#) og se det vedtagne lovforslag [her](#).