



Vejen til jobbet

2023

Magistrenes A-kasse

Maj 2024

Hilde van Arkens

Indledning

I alt 5.882 medlemmer af MA har i løbet af 2023 fået tilsendt et spørgeskema om, hvor og hvordan de er gået i job. 444 var dimittender, som ikke havde meldt sig ledige efter endt uddannelse, mens de øvrige 5.438 personer var ledige, som framelde sig jobcentret.

1.622 personer har udfyldt spørgeskemaet, hvilket giver en svarrate på 28%.

1.553 personer har i spørgeskemaet markeret, at de er gået i job. 27 personer er blevet selvstændige, mens 42 er blevet framelde jobcentret som ledige af andre årsager. Det følgende baserer sig på de medlemmer, der er gået i job.

Repræsentativitet

Undersøgelsen er testet for repræsentativitet på flg. områder: region, køn, alder, dimittend/erfaren, fagområde, de fem største fag samt uddannelsessted. Der er i svargruppen en lille overvægt af personer over 40 år. Gruppen over 40 år udgør 24% af populationen, men 29% af svargruppen. Tilsvarende udgør gruppen af dimittender 38% af den samlede population, men kun 36% af svargruppen. Da forskellene trods alt er så relativt små, har vi vurderet, at det ikke har væsentlig betydning for resultatet. Undersøgelsen er repræsentativ på de øvrige områder.

Statistisk usikkerhed

I denne undersøgelse er den statistiske usikkerhed for resultater målt på hele svarpopulationen maksimalt 2 pct.point ved et konfidensniveau på 95%. Handler resultatet om en delmængde af svarpopulationen, er usikkerheden som udgangspunkt på maks. 3 pct.point – i tilfælde, hvor den er større, gøres der opmærksom på dette.

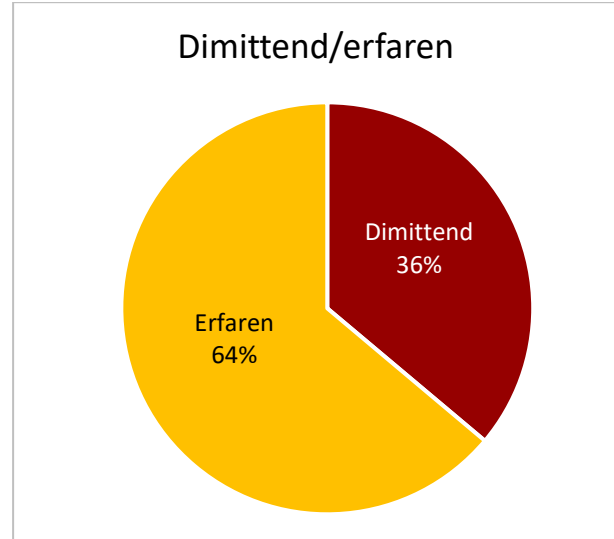
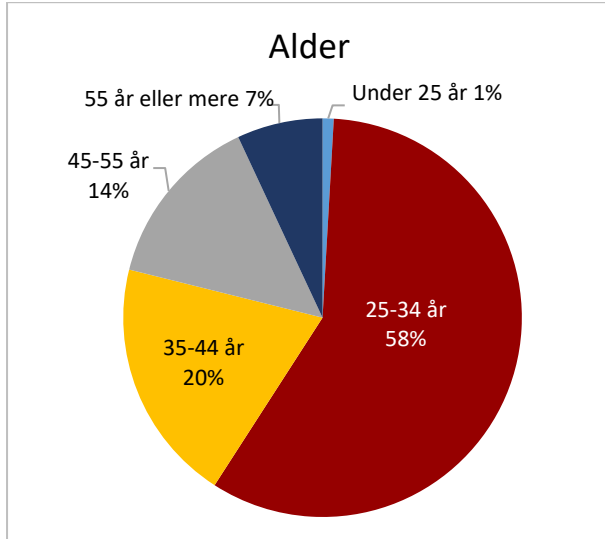
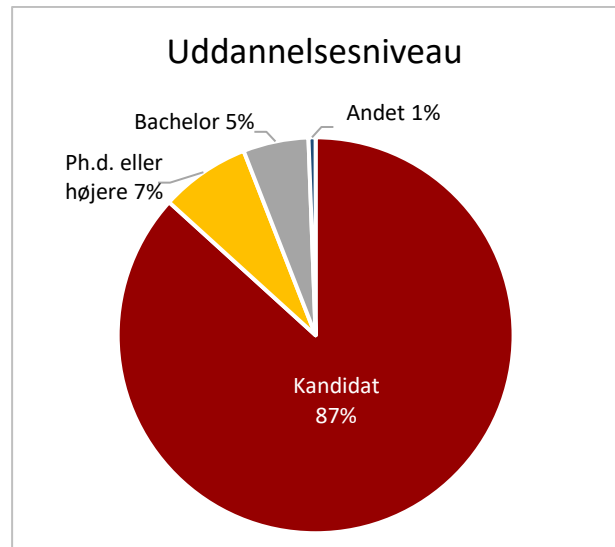
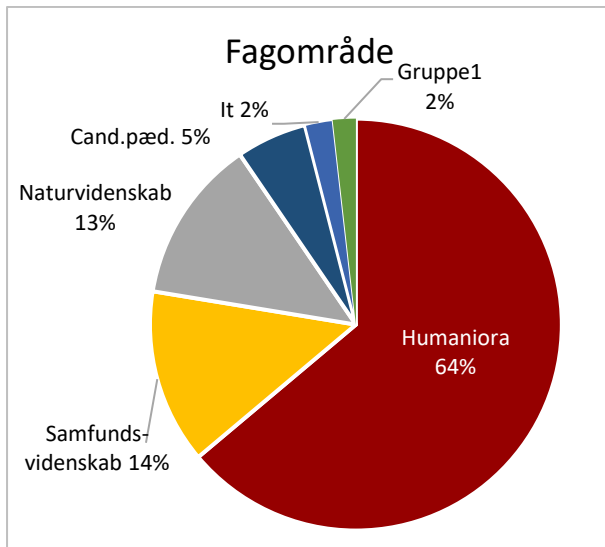
Konklusioner

- **Næsten seks ud af ti får job ved at søge en opslået stilling**
 59% af MA's medlemmer, der er gået i job i 2023, har fået job ved at søge på et opslået job. Hver femte får job via netværk. Blandt dem, der har svaret 'Andet', er det især kontakt til en konkret virksomhed, der har betydning – fx via tidligere ansættelse, specialesamarbejde, løntilskud eller lign.
- **Betydning af studiejob for dimittender**
 Fagrelevant studiejob har stor betydning for særligt humanister, samfundsfaglige kandidater og cand.pæd.er. Chance for at få akademisk arbejde stiger med ca. 15 procentpoint for disse faggrupper, hvis kandidaten har haft et fagrelevant studiejob. For de naturvidenskabelige kandidater ses studiejob derimod ikke at have nogen betydning ift. at få akademisk arbejde.
- **Løntilskudsjob har stor effekt**
 Blandt de medlemmer, der har været i løntilskudsjob, vurderer to ud af tre, at løntilskudsjobbet var medvirkende til, at de fik deres nye job. For virksomhedspraktik er det lige knap halvdelen.
- **Feedback på ansøgningsmateriale har god effekt**
 Mere end hver tredje (37%), der har taget imod MA's tilbud om personlig feedback på ansøgning og cv, vurderer, at dette var medvirkende til, at de landede jobbet.
- **Fire ud af fem får job med akademisk indhold**
 Grupperne 'Akademisk arbejde', 'Ledelse' samt 'En kombination af akademisk og ikke-akademisk arbejde' lagt sammen betyder, at i alt 82% i 2023 har fået et job, hvor de bruger deres akademiske kompetencer.
- **Tre ud af fire af de erfarne har haft tidsbegrænsede ansættelser**
 Mange af MA's medlemmer går vejen ad et par løse ansættelser, inden de opnår en fastansættelse. Ser man bort fra dimittender, som er gået i første job, viser det sig, at 77% af de øvrige tidligere har oplevet at være tidsbegrænset ansat.

Hvem er de – medlemmerne, der er gået i job i 2023?

Uddannelse og uddannelsesniveau

Primære fagområde, uddannelsesniveau, alder og dimittendstatus fordelte sig på denne måde:



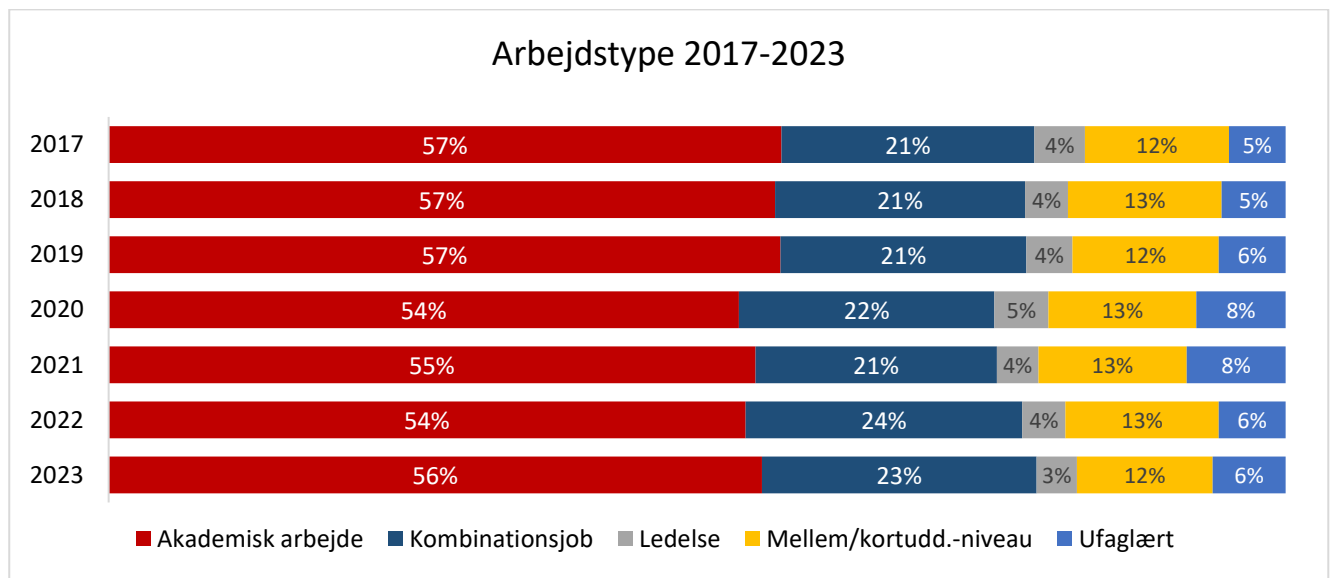
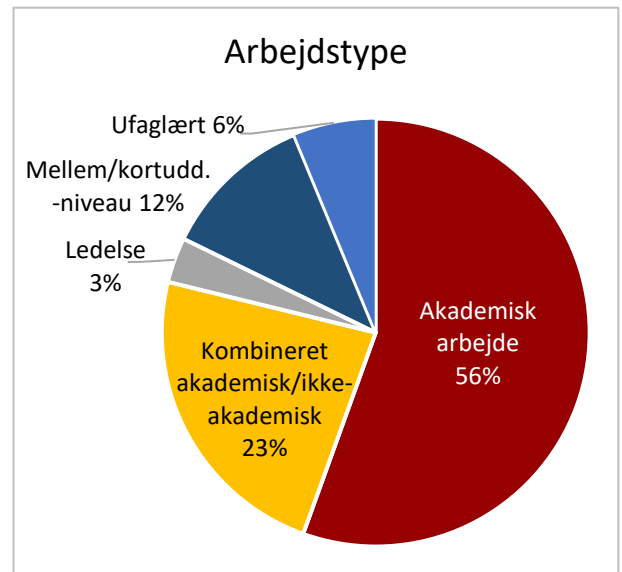
Som det fremgår af ovenstående, har 7% en ph.d.-grad eller højere. Der er dog stor forskel på de forskellige uddannelsesretninger. Den naturvidenskabeligt uddannede gruppe topper – her har hver femte (20%) en ph.d.-grad eller højere. For den samfundsvidenskabelige faggruppe er det 6%, blandt humanisterne 5%, og også 5% blandt medlemmer med pædagogisk overbygning.

Arbejdstype

Mere end halvdelen af dem, der gik i job i 2023 (56%) angiver at have fået akademisk arbejde. Omkring hver fjerde (23%) har fået et job, der kombinerer akademisk og ikke-akademisk arbejde. Når man hertil lægger job inden for ledelse, betyder det, at fire ud af fem (82%) har fået job med akademisk indhold.

Ufaglært arbejde ligger lige som sidste år på 6%. Job på mellem-/kortuddannelsesniveau er også uændret, det ligger i år på 12% (2022: 13%).

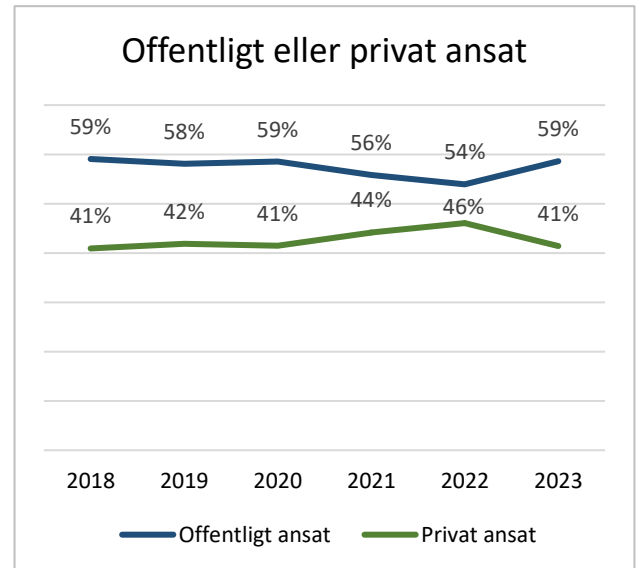
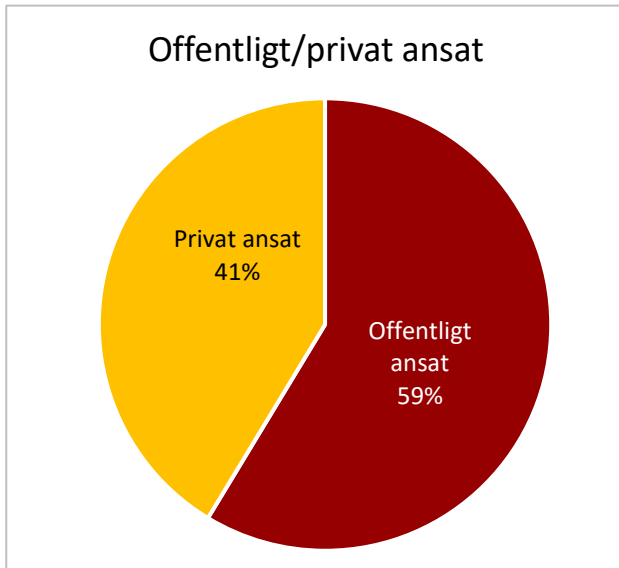
Neden for er en graf, der viser fordelingen over årene 2017-2023. Det er interessant at se, at andelen for de forskellige jobtyper ikke flytter sig nævneværdigt fra år til år – bortset fra et lille udsving i årene 2020-2021, hvor corona-nedlukninger prægede arbejdsmarkedet. Her fik en del MA's medlemmer arbejde som fx podere, smitteopsporere og lign. Der var samtidig i perioden nedgang i antallet af opslåede akademiske stillinger. Det ser man i grafen for årene 2020-2021, hvor andelen af ufaglært arbejde er lidt større, og andelen af akademisk arbejde tilsvarende lidt mindre.



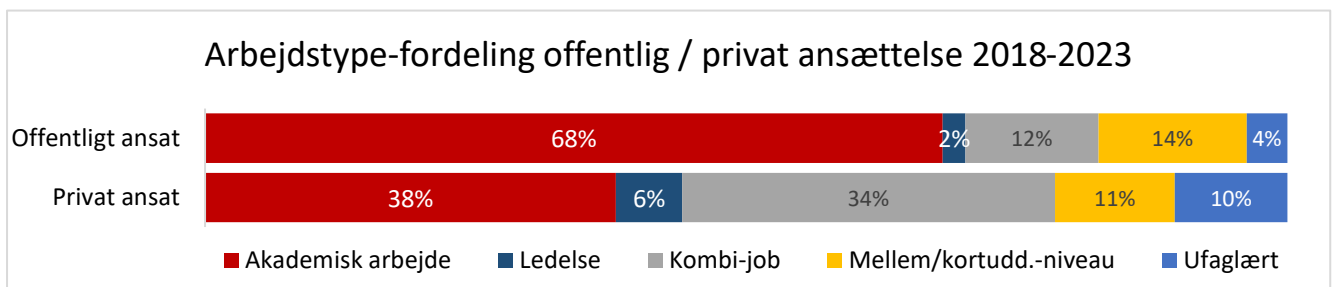
Ansættelse

Offentligt eller privat ansat

59% af MA's medlemmer er i 2023 blevet ansat i det offentlige, mens 41% blev privatansat. Til sammenligning var tallene sidste år 54% offentligt ansatte og 46% privatansatte. Neden for ses en graf over udviklingen de seneste seks år.



Blandt dem, der har fået job i det offentlige, har hele 66% fået et akademisk job. Det samme gælder kun for 40% af dem, der har fået job i det private. Dette mønster har med små variationer vist sig hvert år. Nedenstående graf viser det samlede gennemsnit for årene 2018-2023.



Som man kan se af ovenstående, er der til gengæld en større andel kombinationsjob i den private sektor (dvs. job, der indeholder både akademiske og ikke-akademiske opgaver). De mest almindelige akademiske jobfunktioner i kombinationsjobbene er kommunikation, projektarbejde og administration.

Fast eller tidsbegrænset ansættelse

Lidt over halvdelen er i 2023 blevet fastansat, og modsvarende har lige under halvdelen fået en tidsbegrænset ansættelse, som grafen ovenfor til højre viser.

Fordelingen har i alle år ligget omkring fifty-fifty, men med en lille overvægt af tidsbegrænsede ansættelser. Året 2022 var det første år i den tid, vi har målt (fra 2015 og frem), hvor andelen af fastansættelser var lidt større end andelen af tidsbegrænsede ansættelser. Også i 2023 er der altså en lille overvægt af fastansættelser.

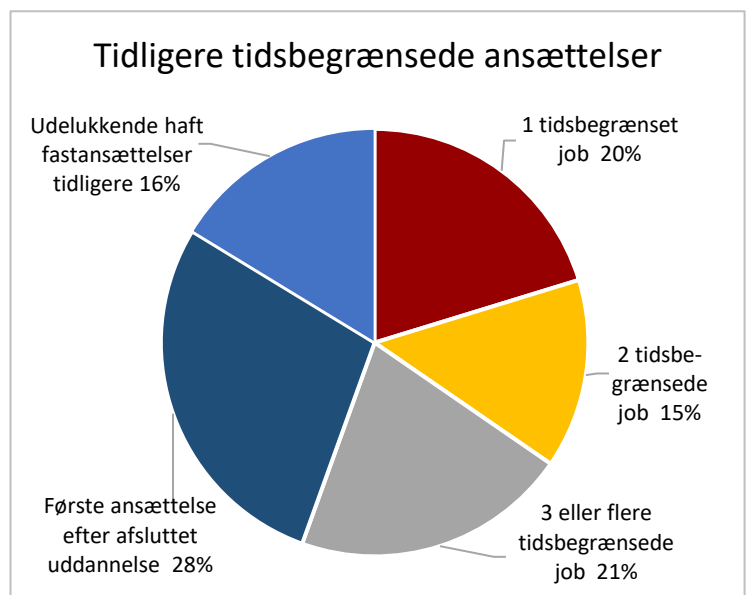
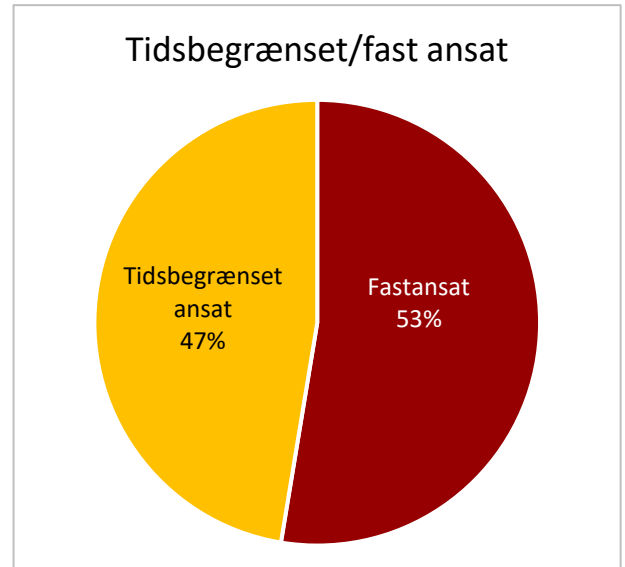
Der er størst chance for at blive fastansat, hvis man får job inden for den private sektor. I 2023 fik 63% af de medlemmer, der blev privatansat, en fastansættelse. I alle de år, vi har målt, har andelen af fastansættelser blandt privatansatte ligget på mellem 56% og 63%, mens andelen af fastansættelser inden for den offentlige sektor har ligget mellem 37% og 46%.

Det er ikke ualmindeligt for MA's medlemmer, at vejen til et fast job går igennem en eller flere tidsbegrænsede ansættelser. For at kortlægge omfanget har vi derfor spurgt om tidligere tidsbegrænsede ansættelser. Det viser sig, at mere end halvdelen har været omkring mindst én tidsbegrænset ansættelse. Omkring en fjerdedel (23%) angiver, at de udelukkende eller primært har haft fastansættelser. 28% har fået deres første ansættelse efter afsluttet uddannelse.

Ser vi kun på de erfarne (dvs. medlemmer, som ikke er i deres første job), har tre ud af fire (77%) mindst én tidsbegrænset ansættelse bag sig.

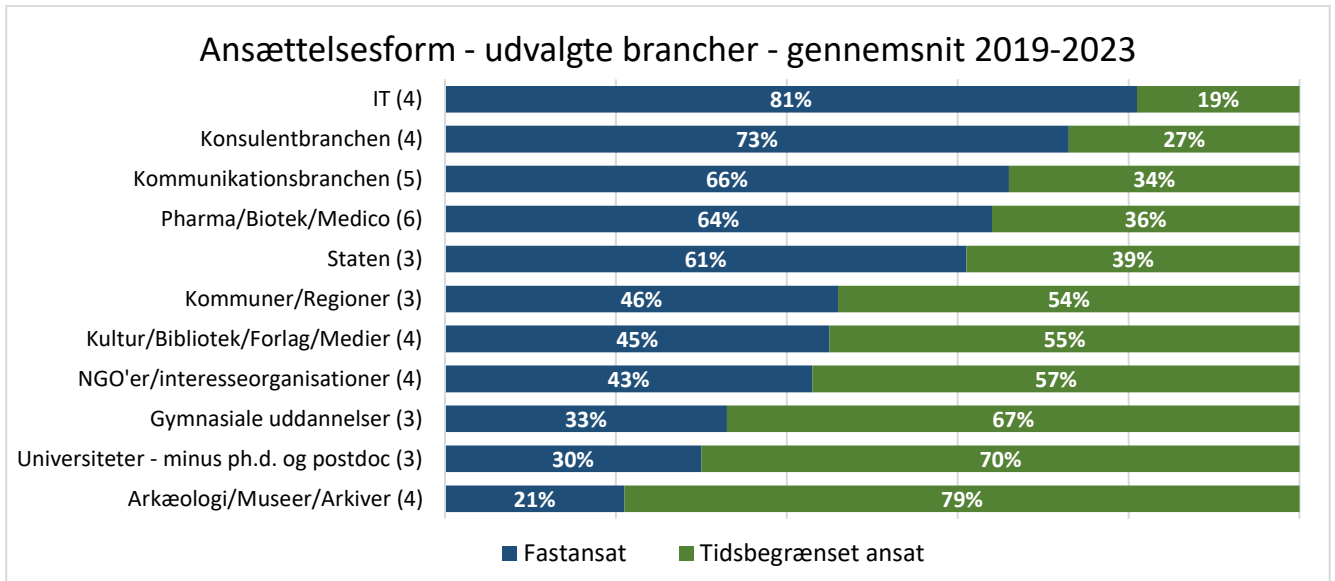
Brancher og tidsbegrænsede ansættelser

Der er stor forskel inden for de forskellige brancher ift. brugen af tidsbegrænsede ansættelser. Grafen på næste side viser det samlede gennemsnit for udvalgte brancher over de seneste fem år. Tal i parentes er den statistiske usikkerhed i pct.point for den enkelte branche. Når vi vælger at se på gennemsnittet over fem år, er det for at få tilstrækkelig volumen. Resultatet rykker sig ikke nævneværdigt fra år til år.



Alle jobs, jeg har haft siden jeg afsluttede min ph.d. har været tidsbegrænsede, og mange var deltidsstillinger. I en periode på 4 år havde jeg 5 kontrakter på tidsbegrænsede stillinger og på intet tidspunkt færre end tre sideløbende ansættelser.

Ph.d i historie, ekstern lektor



Tal i parentes efter branchen angiver den statistiske usikkerhed.

Arkæologi/Museer/arkiver, Universiteter samt de gymnasiale uddannelser er blandt de brancher, der fastansætter *mindst*. Størst er chancen for en fastansættelse i it-branchen eller konsulentbranchen, og der er også relativt gode chancer inden for kommunikationsbranchen, Pharma samt staten.

Der er stor forskel på, hvordan medlemmerne vurderer deres tidligere tidsbegrænsede job. For nogle har det været en vej til en fastansættelse samme sted. For andre en måde at afprøve forskellige jobområder eller have et midlertidigt job i en kortere periode, hvor det ikke var muligt at finde noget inden for eget område. Men for en stor gruppe er de tidsbegrænsede job et ikke-ønskværdigt vilkår i deres branche og en kilde til usikkerhed og stress, ligesom flere føler sig udnyttet.

Jobs indenfor arkæologien er næsten altid eksternt finansieret af en bygherre, der betaler udgravningen. Derfor er der så mange projektansættelser i faget.

Cand.mag. i middelalder- og renæssancearkæologi, arkæolog

Jeg har fået et ekstra eksternt lektorat, så jeg nu har tre. Det giver ro på økonomien, men jeg har stadig ikke arbejdsgiverbetalt pension.

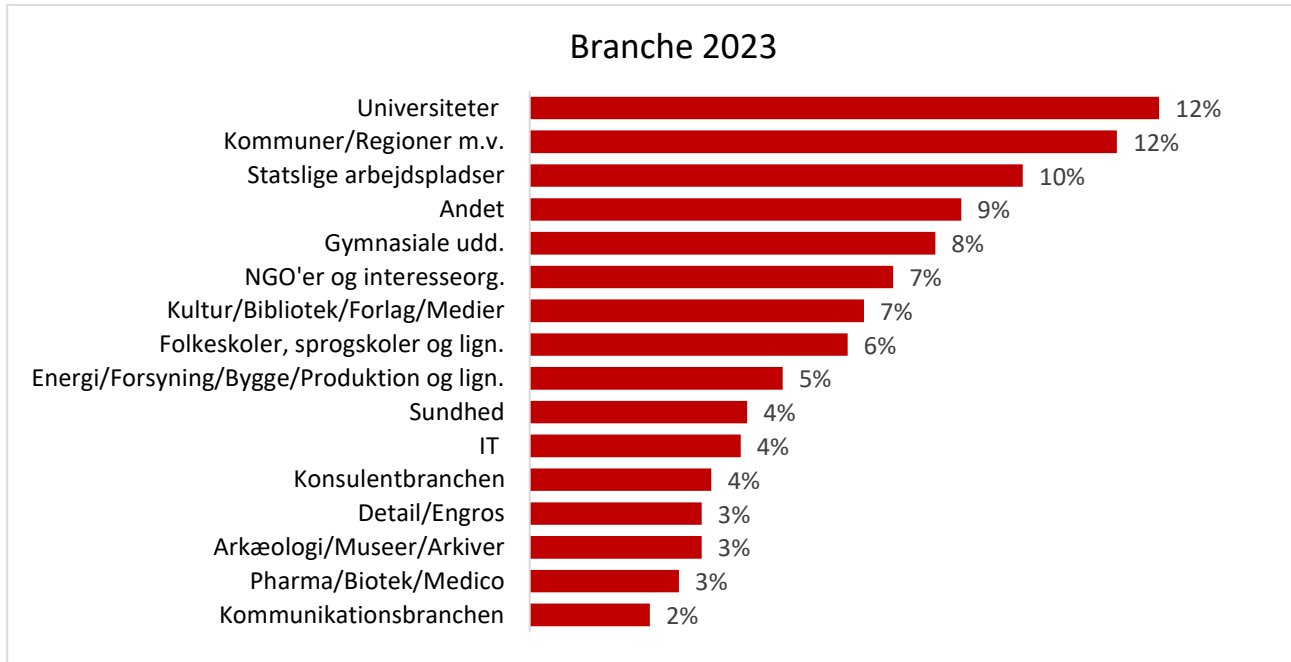
Universitetsansat ekstern lektor

MANGE [tidsbegrænsede ansættelser]. Hver gang på grund af nedskæringer, uventet elevnedgang eller forkert fagkombination. Meget skønt at slutte skoleår med fine udtalelser, taler og gaver, men anstrengende.

Cand.mag. i æstetik og kultur, gymnasielærer

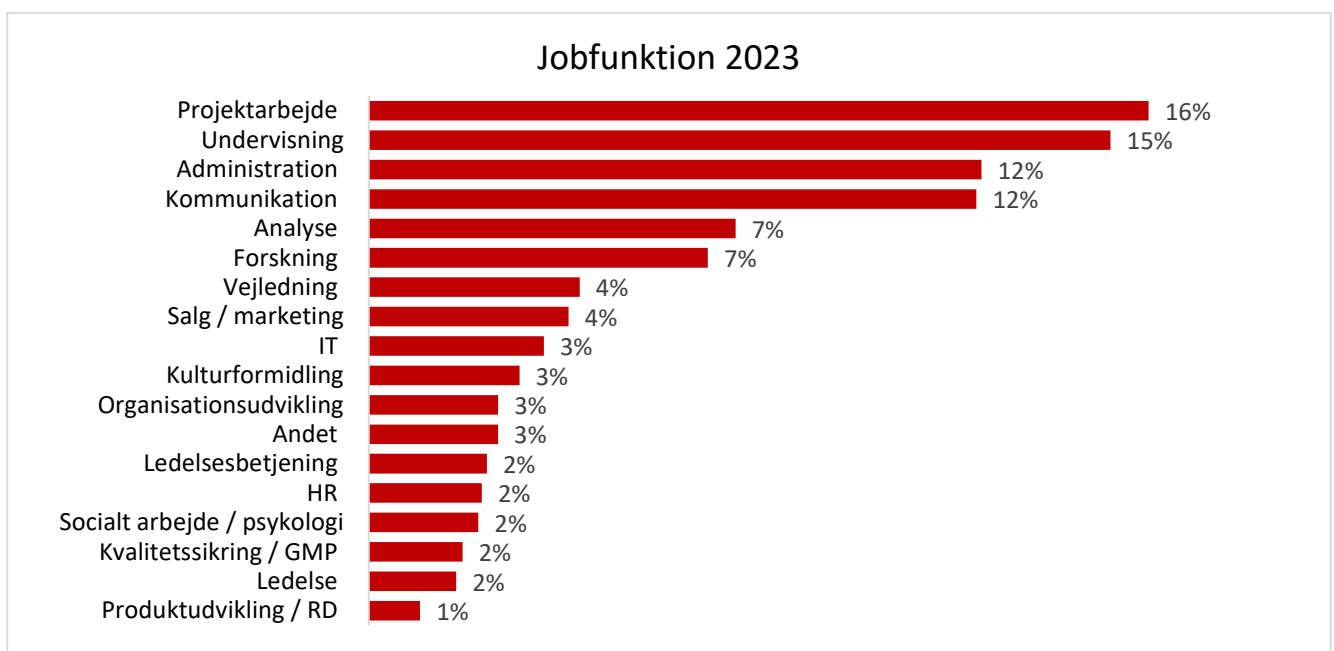
Brancher

De største brancher for MA's medlemmer ligger fortsat inden for den offentlige sektor.

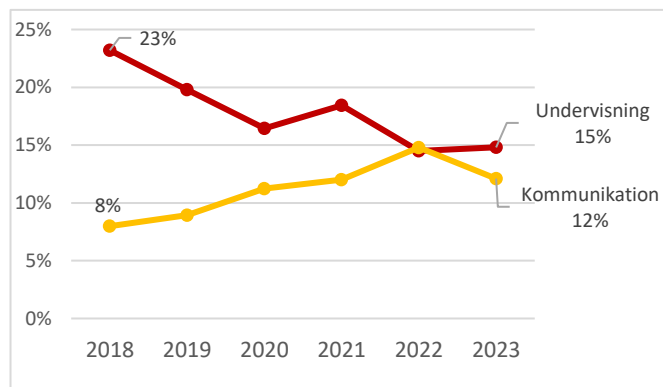


Jobfunktioner

Alle medlemmer, der gik i akademiske job eller i kombinationsjob i 2023, er blevet bedt om at give et estimat af, hvor meget arbejdstid de bruger på forskellige jobfunktioner. Nedenstående figur viser et beregnet gennemsnit.

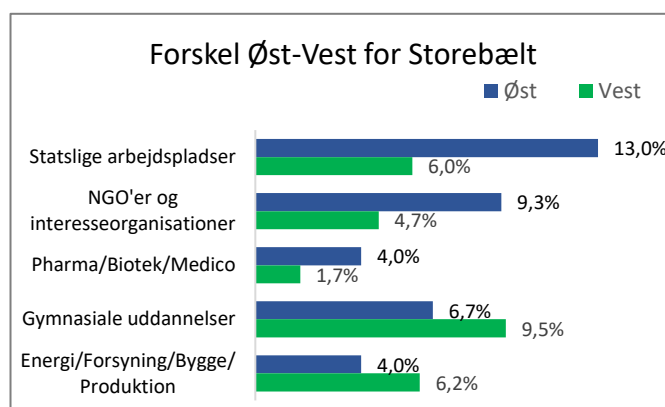


Det fald, vi så sidste år på undervisningsområdet, har konsolideret sig i år. Andelen af arbejdstid brugt på undervisning er hen over de seneste år faldet fra et gennemsnit på 23% i 2018 til 15% i såvel 2022 som 2023. Jobfunktionen kommunikation, som sidste år så ud til at være i stigning, er faldet en smule igen og er nu tilbage på 2021-niveau. For de øvrige områder er der ikke markante forskelle fra 2022 til 2023.



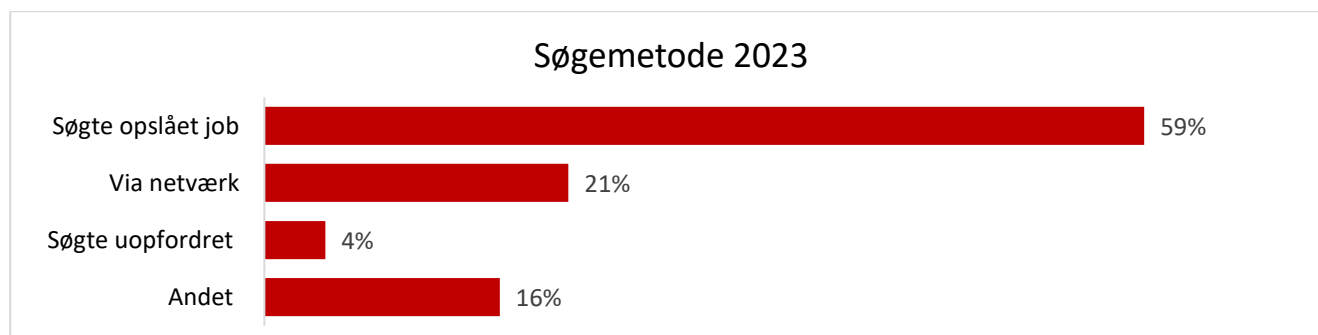
Øst-Vest

Der er forskel i fordelingen af brancher og til dels også jobfunktioner henholdsvis øst og vest for Storebælt. Hovedstadsområdet/-Sjælland dominerer, når det gælder de statslige arbejdspladser, NGO'er og interesseorganisationer samt Life Science-brancherne. Til gengæld er der flere, der bliver ansat inden for de gymnasiale uddannelser vest for Storebælt. Dette flugter med, at medlemmer vest for Storebælt gennemsnitligt bruger 18% af arbejdstiden på undervisning, mens medlemmer i øst kun bruger 12%. Vi kan også se, at der er flere vest for Storebælt, der finder job i SMV'er – det gør 56%, mens det samme kun gælder for 45% bosat i øst. Der er samtidig flere i vest, der får job inden for den samlebranche, vi har valgt at kalde Energi/Forsyning/Bygge/Produktion.

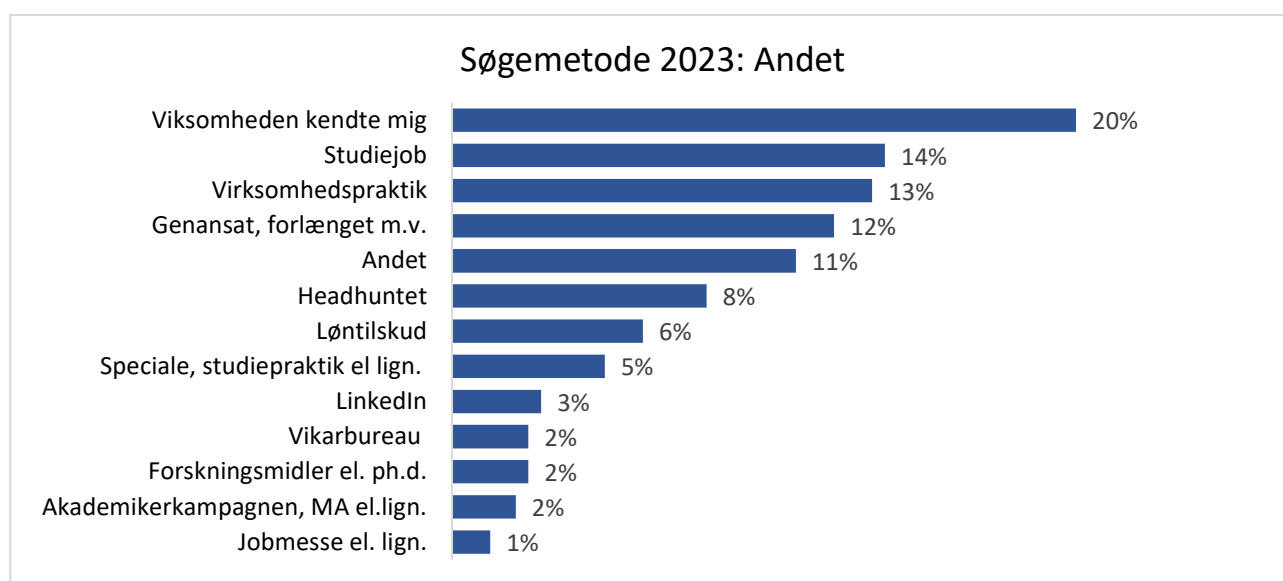


Søgemetoder

Næsten seks ud af ti af MA's medlemmer har i 2023 fået deres nye job efter at have søgt på et opslået job. Bemærk, at der bliver spurgt til personens egen vurdering af, hvilken ansøgningsmetode der var den primære. Der kan således godt have været flere søgemetoder i spil til samme job, men kun mulighed for ét svar.



De 16%, der har svaret 'Andet', har fået mulighed for at uddybe dette svar med nye valgmuligheder. Her er fordelingen for 'Andet' (statistisk usikkerhed: 5 pct.point):



Som det ses, har det stor betydning at have kontakt til en virksomhed i forvejen. Det kan være, at man har været ansat der tidligere, har været i studie-/virksomhedspraktik, løntilskud, haft specialesamarbejde eller lign. Samlet tegner virksomhedskontakt sig i 2023 for mere end to tredjedele af 'Andet'.

Kaffesamtaler med nye i netværk. Inspirationsstur til Folkemøde med MA a-kasse. Det var slet ikke det, der direkte gav mig jobbet. Men det gav inspiration, gå-på-mod og selvtillid at tale med andre i samme situation og lytte til spændende debatter og tænke ud af boksen ift. jobsøgning.

Cand.mag. i historie, digitaliseringskonsulent

Direktøren så et opslag på LinkedIn hvori en tidl. kollega roste mig.

Cand.mag. i filosofi, HR-konsulent

Blev ansat i samme team som jeg var studentermedhjælper i efter endt uddannelse.

Cand.scient.adm. i forvaltning, fuldmægtig

Faktisk via Instagram. Virksomheden lagde noget op i sin story, jeg svarede, og så skrev vi frem og tilbage et par gange, før jeg sendte mit cv, og hun derefter bød på kaffesamtale.

Cand.mag. i tysk, Business Manager

Aktivering

2020 og 2021 var præget af corona-situationen, så færre blev aktiveret – og sådan er det faktisk fortsat. I 2023 blev 29% aktiveret, mens 71% ikke blev det. Det er omtrent som sidste år.

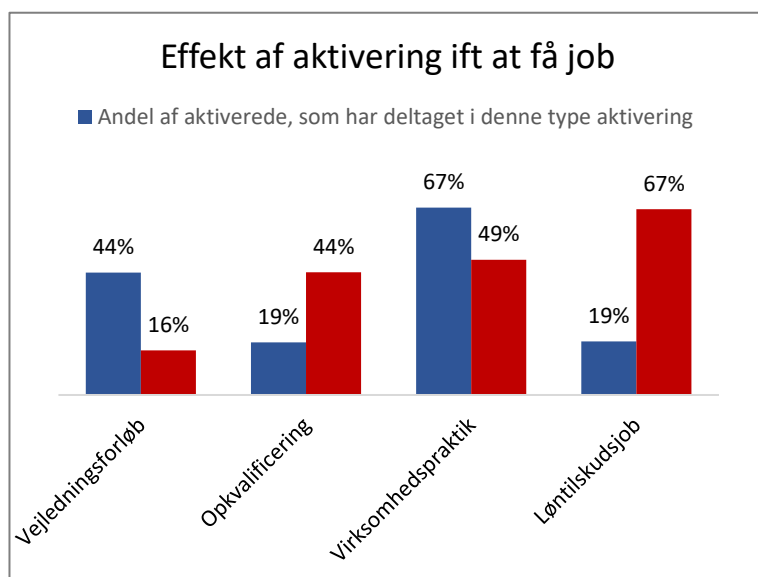
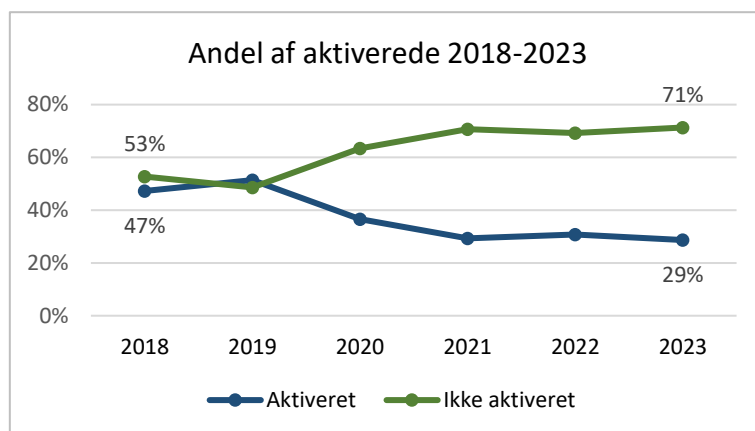
At færre aktiveres kan dog også skyldes, at flere går hurtigere i job og derfor aldrig når dertil.

Det følgende ser *kun* på den gruppe, der har været i aktivering i ledighedsperioden.

I figuren til højre viser den blå søjle, hvor stor en andel af de aktiverede, der har deltaget i de forskellige aktiveringsformer. Den enkelte kan have været i flere aktiveringer, derfor vil andelen opsummeret give mere end 100%. Den røde søjle ved siden af viser, hvor stor en del af deltagerne, som efterfølgende har svaret, at de mener, den pågældende aktivering har hjulpet dem til at få det job, de har fået.

Knap halvdelen af de aktiverede har således deltaget i et vejledningsforløb, men kun 16% af deltagerne vurderede efterfølgende, at vejledningsforløbet havde hjulpet dem til jobbet. Det skal dog bemærkes, at et vejledningsforløb ofte leder videre til en af de øvrige aktiveringsformer.

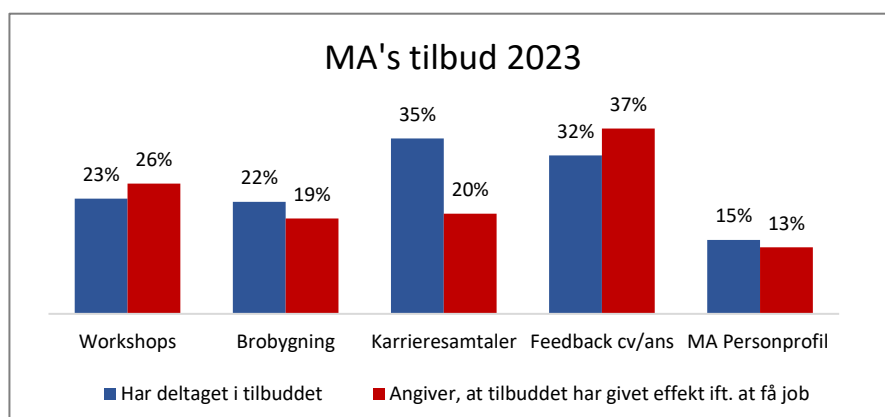
Størst effekt har – i lighed med tidligere år – løntilskudsjob. Knap hver femte kommer i løntilskudsjob (heraf 12% i offentligt løntilskudsjob plus 7% i privat). Af dem, der har været i løntilskudsjob, vurderer helt op til to tredjedele, at løntilskudsjobbet hjalp dem til jobbet.



MA's tilbud

MA's frivillige tilbud indbefatter blandt andet workshops om jobsøgning samt brobygningsarrangementer, der sigter på at bygge bro mellem (primært) vores ledige medlemmerne og virksomhederne. Det kan fx være temamøder om forskellige dele af arbejdsmarkedet, det kan også være tilbud om deltagelse i messer, folkemøder og lignende. Her udover kommer individuelle karrieresamtaler samt individuel feedback på ansøgningsmateriale. Man kan desuden benytte sig af værktøjet MA personprofil.

I grafen til højre viser den blå søjle, hvor mange fra svarpopulationen som har deltaget i det pågældende tilbud. Der var mulighed for flere svar. Den røde søjle viser effekten, dvs. hvor mange af deltagerne i det pågældende MA-tilbud, som efterfølgende vurderer, at tilbuddet havde hjulpet dem til at få det job, de har fået.



Hjælp og støtte samlet

Udover hjælp og støtte fra det offentlige og fra MA er der også den mere uformelle hjælp, der fx kommer fra den enkeltes professionelle og personlige netværk. I grafen neden for har vi samlet det hele.

Det har været muligt at afgive flere svar. Søjlerne over effekt viser dog kun svarene fra de medlemmer, der faktisk har deltaget i den pågældende aktivitet. Søjlen for Løntilskud dækker således kun medlemmer, der har været i løntilskud. Søjlen for Samtaler med jobcentret dækker derimod alle, da alle er forpligtet til at deltage i disse samtaler. Det samme gælder naturligvis kategorien 'Eget netværk'.

Søjlerne viser, hvor stor en del, der vurderer, at den pågældende aktivitet hjalp dem ift. at få det konkrete job, de har fået.



I lighed med tidligere år er det løntilskudsjob, der viser den største effekt, men også virksomhedspraktik kan være med. Opkvalificering har også en god succesrate. For dimittenderne er det især studiejob, der kan gøre en forskel, ligesom også studiepraktik eller et samarbejde med en konkret virksomhed omkring specialet kan give en stor effekt.

Endelig skal det bemærkes, at hele 37% af de medlemmer, der har fået individuel feedback på deres ansøgningsmateriale af en af MA's karriererådgivere, vurderer, at dette har haft direkte positiv betydning for, at de fik det job, de nu har fået.

Det var helt klart løntilskuddet, som gjorde forskellen, da det var lettere at få arbejdsgiver til at forlænge en efter virksomhedspraktikken, da de kunne få tilskud til ens løn. I løntilskudsperioden kunne man så gøre sig endnu mere uundværlig :)

*Cand.mag. i historie,
projektmedarbejder i en NGO*

Jeg havde et møde med a-kassen, som jeg gik slukøret fra, fordi jeg følte, at rådgiveren haglede min medbragte ansøgning ned. Hun sagde næsten ordret, at det job skulle jeg nok ikke regne med at få. Men ud af trods jeg valgte alligevel at følge hendes råd om ansøgningssskrivning - og det gav mig faktisk flere samtaler.

*Cand.mag. i dansk,
gymnasielærer*

Brugte jeres videomateriale om cv og ansøgning og tror på, det har gjort en forskel, for jeg har fået meget positiv feedback på netop cv og især ansøgninger i min jobsøgning.

Cand.pæd. i pædagogisk psykologi, studie- og karrierevejleder

Studiejobbet var ikke i sig selv fagrelevant ift. mit studie - men relevant for, hvad jeg arbejder med nu.

*Cand.pæd. I uddannelsesvidenskab,
fuldmægtig/application manager*

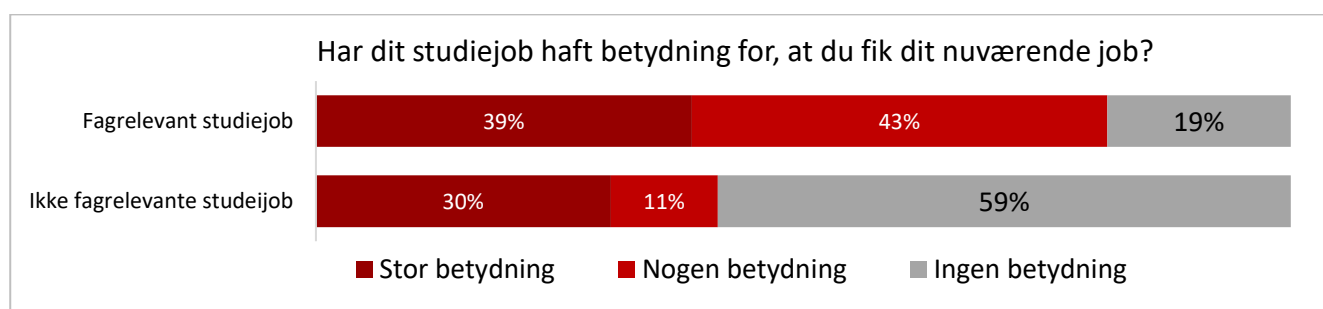
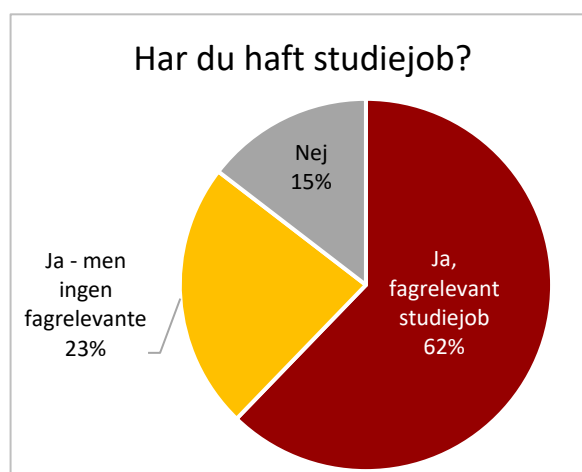
Jeg har været i praktik på museet under min studietid og skrev derfor direkte til dem, da vi kender hinanden.

Cand.mag. i arkæologi, arkæolog

Særligt om dimittender

Seks ud af 10 (62%) dimittender har haft fagrelevant studiejob. Yderligere en fjerdedel (23%) har haft ikke-fagrelevant studiejob, mens kun 15% ikke har haft studiejob.

Som man kan se af figuren nedenfor, vurderer fire ud af fem (82%), der har haft fagrelevant studiejob, at studiejobbet har haft stor eller nogen betydning for, at de efterfølgende fik det job, de fik. Det samme gælder kun 41% af dem, der haft ikke-fagrelevant studiejob.



Studiejobbet har også betydning for, hvilken type job man får efter endt uddannelse. Forskellen er dog mindsket ift. tidligere år. Der er desuden forskel ift. uddannelsesbaggrund.

For de naturvidenskabeligt uddannede gælder, at næsten fire ud af fem går direkte ud i akademiske job, uanset om de har haft studiejob (og hvilken type) eller ej. For humanister, samfundsfaglige kandidater og cand.pæd.er har et fagrelevant studiejob derimod en værdi svarende til en forskel på ca. 15 procentpoint i favør for de akademiske job.

