

REKRUTTERING ISÆR PROJEKTLEDERE ER I HØJ KURS

Snart er der mangel på hænder til den grønne omstilling

Det er vigtigt for danskerne, at deres arbejdsplads er grøn, og flere vægter det højt i job-søgningen. Alligevel kan der blive mangel på folk til den grønne omstilling.

At Maria Weillguny
mwe@ing.dk

Folketingsvalget i 2019 blev betegnet som et klimavalg, og begreber som 'biodiversitetskrisen' og 'de planetære grænser' er blevet en naturlig del af befolkningens ordforråd. 'Fedtemag' blev sågar kåret som årets ord sidste år.

At klimaforandringerne og den forsvindende vilde natur for alvor er blevet hverdagskost både i medierne og danskernes bevidsthed, kan også ses på strømningerne i arbejdsmarkedet. Siden 2019 er andelen af

grønne jobopslag ifølge tænketanken Concito steget fra 5 pct. til 8 pct., og stigningen forventes at fortsætte, i takt med at den grønne omstilling tager fart.

Tre ud af fire danskere mener, at det er vigtigt, at deres arbejdsplads bidrager til den grønne omstilling, viser en Gallup-måling fra 2021. Meningsmålingen afslørede, at 13 procent af de adspurgte kunne finde på at skifte job, hvis deres arbejdsplads ikke var klimavenlig nok. 13 procent svarede også, at de kun sendte jobansøgninger af sted til virksomheder, der bidrager til den grønne omstilling.

Selvom mange vægter klimavenlighed højt i deres arbejde, kan der blive mangel på arbejdskraft til den grønne omstilling. Tænketanken Concito forventer, at den årlige efterspørgsel stiger fra 30.000 grønne job i 2025 til 50.000 i 2030. Det er som følge af de politiske investin-

ger og målsætninger, blandt andet målet om 70 procent CO₂-reduktion i 2030.

Tænketanken advarer om, at manglen på arbejdskraft vil være en hindring for den grønne omstilling, medmindre der handles og sættes ind mod problemet. Hvis man ikke kommer problemerne i forkøbet, forudser de, at der vil være et hul på 50.000 arbejdspladser i 2030, der ikke kan besættes.

Bæredygtighed giver mening

Tænketanken Mandag Morgen og Concito beskrev i projektet 'Fremtidens grønne arbejdsmarked' fra 2023, hvordan den nødvendige arbejdskraft kan sikres.

Det bliver bl.a. nødvendigt at opkvalificere arbejdstagere til den grønne omstilling på tværs af brancher og uddanne folk med de rigtige kompetencer. Ifølge Mandag Morgen og Concito er der behov for, at

langt flere tager erhvervsuddannelser og STEM-uddannelser, hvis vi skal kunne følge med.

Med stadig flere grønne job er der rig mulighed for at rette sin karriere ind på et mere bæredygtigt spor, og det er der mange, der har et ønske om, oplever Bettina Skårup, der er karriere- og virksomhedsrådgiver hos **Magistrenes A-kasse**.

Hun har arbejdet med karriererådgivning i 30 år, og navnlig i de seneste år har hun kunnet mærke, at folk – både de jobsøgende og de, der allerede er i arbejde – efterspor-

ger måder at bidrage til mere bæredygtighed og natur. De beskriver det som meningsfuldt at arbejde med 'det grønne', fortæller hun:

»Der har jo været meget debat omkring det på både landsplan og verdensplan, og der er mange, der måske har været glade for deres job, men synes, at der er gået hverdag i det. Så kan der godt være en tendens til, at man tænker: 'Nu vil jeg simpelthen gøre noget, fordi kloden brænder'.«

Bettina Skårup rådgiver folk fra alle brancher om, hvordan de kan





Medarbejder fra Naturstyrelsen i Husby Klitplantage i Holstebro Kommune, der i 2022 blev udpeget som en af de ti nye naturnationalparker. Foto: Mads Krabbe

tage karrieren i en grønnere retning. For nogle kan det være en hel efteruddannelse at skifte spor, mens det for andre kan klares med et stillingsskift eller ved at søge ind i en anden virksomhed med et grønnere fokus.

»Vi har karrieresamtaler om, hvordan de kan bruge deres kompetencer fra et ministerium, en produktionsvirksomhed eller en HR-afdeling til at arbejde mere grønt,« forklarer hun.

Ifølge karriererådgiveren er den grønne omstilling et tema, som al-

le kan arbejde med fra hver deres vinkel:

»Jeg plejer at sige, at det er et meget tværfagligt felt, fordi man skal kunne flere ting. Humanister skal lære lidt om at regne på bæredygtighed, og ingeniører og STEM-uddannede skal lære om forandringsledelse, fordi det jo er en kæmpe transformation, vi er i gang med som samfund.«

Grøn trepart kræver folk

De seneste seks måneder har de hos **Magistrenes** A-kasse kunnet se, at

jobopslag, der har med den grønne trepart at gøre, også har taget fart, fortæller Bettina Skårup.

En af dem, der især hyrer meget arbejdskraft til omlægningen af det danske areal, er Naturstyrelsen. Vicedirektør Mads Jensen fortæller, at de udvider, og at de kommer til at ansætte endnu flere i næste ryk til efteråret.

»Den her opgave, som regeringen har betroet os, kræver ressourcer og kvalificeret arbejdskraft,« siger han og bekræfter, at det indtil videre er lykkedes at skaffe folk, men at man



Den grønne omstilling er et meget tværfagligt felt, fordi man skal kunne flere ting, siger Bettina Skårup, karriere- og virksomhedsrådgiver hos Magistrenes A-kasse. Foto: Magistrenes A-kasse



Vicedirektør i Naturstyrelsen Mads Jensen kan mærke, at der er mange, der hyrer til opgaver, der minder om den grønne treparts. Foto: Naturstyrelsen

begynder at kunne mærke, at der er rift om arbejdskraften.

»Der er mange, der er i arbejde, lad os sige det sådan.«

Naturstyrelsen er ikke de eneste, der rekrutterer til stillinger, der minder om trepartsopgaver, siger han.

»Derfor er vi også opmærksomme på, at en væsentlig del af de medarbejdere, vi rekrutterer, også sagtens kan være nyuddannede, som vi får indpasset sammen med nogle rutinerede medarbejdere og på den måde får udvidet porteføljen af medarbejdere, der er relevante.«

Generalister søges

Det, som Mads Jensen og Naturstyrelsen leder efter til grønne trepartsopgaver, der blandt andet inkluderer vådområdeprojekter, lavbundsprojekter og skovrejsningsprojekter, er nogle, som har projektlederegenskaber eller lyst til at være projektleder, siger han.

De rekrutterer bredt uddannelsesmæssigt, men de fleste, der ansættes, skal være det, han kalder

»naturvidenskabelige generalister«, der har en naturvidenskabelig baggrund og forståelse.

De skal kombineres med nogle, der har en bred vifte af andre kompetencer, fortæller han, såsom viden om miljølovgivning, forstand på at købe og sælge ejendomme, og nogle, som kan forvalte en midlertidig ejendomsportefølje. Hvor meget de naturnære arbejdspladser vil vokse, er ikke blevet opgjort på samme måde som den grønne omstilling over en bred kam. Men det forventes, at den grønne trepartsaftale, hvor næsten 400.000 hektar landbrugsjord skal omlægges til skov og natur, vil føre til nye arbejdspladser, og at arbejdskraften rykkes rundt.

Regeringen forventer, at aftalen vil føre til 1.100 nye arbejdspladser for skovarbejdere frem mod 2035. Til gengæld er det også beregningen, der peger på, at arealomlægningen sammen med den kommende CO₂-afgift på landbruget vil føre til omkring 3.000-8.000 færre job i landbruget, på slagterier og på mejerier i 2035. ■